



**ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2023**  
**FAALİYET RAPORU**

Tel: +90 (312) 210 30 02

Fax: +90 (312)210 79 57

<http://feas.metu.edu.tr>

e-mail: [iibfd@metu.edu.tr](mailto:iibfd@metu.edu.tr)



**ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2023**

**FAALİYET RAPORU**

Tel: +90 (312) 210 30 02

Fax: +90 (312)210 79 57

<http://feas.metu.edu.tr>

e-mail: [iibfd@metu.edu.tr](mailto:iibfd@metu.edu.tr)

Ocak 2024, Ankara

## İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	1
KISALTMALAR .....	3
TABLolar LİSTESİ .....	3
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	4
YÖNETİCİ SUNUMU.....	5
1. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER .....	1
FAKÜLTEMİZİN KURUMSAL TARİHÇESİ .....	1
A. MİSYON ve VİZYON, ETİK İLKELER ve TEMEL DEĞERLERİMİZ .....	2
Mısyon ve Vizyon.....	2
Etik İlkeler .....	2
Temel Değerler .....	2
B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR .....	3
C. İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ'NE İLİŞKİN BİLGİLER .....	7
1. Fiziksel Yapı .....	7
2. Örgüt Yapısı.....	13
2.1 DEKANLIK İDARİ YAPI (2023 YILI).....	13
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	15
4. İnsan Kaynakları .....	16
Unvanlara Göre Dağılım:.....	18
Eğitim Durumuna Göre Dağılım: .....	18
Hizmet Süresine Göre Dağılım:.....	19
Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım: .....	19
Personel Atamasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler: .....	20
5. Sunulan Hizmetler .....	20
2. BÖLÜM: AMAÇ ve HEDEFLER .....	21
A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ .....	21
I. Disiplinler Arası Yaklaşım .....	21
II. Eğitim- Öğretim.....	21
III. Araştırma- Geliştirme .....	22
IV. Uluslararası İş Birlikleri.....	22
V. Toplumsal Hizmet .....	23
3. BÖLÜM: FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER .....	24

A. MALİ BİLGİLER.....	24
1. Bütçe Uygulamaları .....	24
1.1 Özel Bütçe.....	24
1.2 TÜBİTAK Projeleri .....	25
1.3 AB PROJELERİ .....	25
B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	26
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	26
1.1 Öğrenci İşleri .....	26
1.2 Projeler.....	30
1.2.1 Avrupa Birliği Projeleri .....	30
1.2.2 Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri.....	31
1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP).....	32
1.2.4 Döner Sermaye Projeleri.....	33
1.2.5 Diğer Birim Projeleri .....	34
1.3. Etkinlikler .....	36
1.3.1 İşletme Bölümü.....	36
1.3.2 Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü .....	36
1.3.3 İktisat Bölümü.....	37
1.3.4 Uluslararası İlişkiler Bölümü .....	38
1.4 ODTÜ Gelişme Dergisi .....	40
1.5 Fiziki ve Teknik Gelişmeler.....	42
4. BÖLÜM: KURUMSAL KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	45
A. ÜSTÜNLÜKLER .....	45
B. ZAYIFLIKLAR .....	46
C. DEĞERLENDİRME.....	46
5. BÖLÜM: ÖNERİ ve TEDBİRLER .....	47
EK.....	48

## KISALTMALAR

SUNY-BAS	: İşletme Lisans Programı (ODTÜ - SUNY Binghamton)
SUNY-GIA	: Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Lisans Programı (ODTÜ - SUNY Binghamton)
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri
ÖYP	: Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı
GİSAM	: Görsel-İşitsel Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi
AGEP	: Akademik Gelişim Programı
İGEP	: İdari Personel Gelişim Programı
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
Ö.Ü.	: Öğretim Üyesi
Ö.G.	: Öğretim Görevlisi

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Fiziki Alanlar .....	10
Tablo 2: Sınıf Kapasiteleri .....	10
Tablo 3: Bilgisayar Laboratuvarları .....	10
Tablo 4: Seminer Odaları .....	10
Tablo 5: Topluluk Odaları (A Binası) .....	11
Tablo 6: Diğer (A Binası).....	11
Tablo 7: Sınıf Kapasiteleri .....	11
Tablo 8: Bilgisayar Laboratuvarları .....	11
Tablo 9: Seminer Odaları .....	12
Tablo 10: Topluluk Odaları (B Binası) .....	12
Tablo 11: Merkezler .....	12
Tablo 12: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	16
Tablo 13: Öğretim Üyeleri ve Görevlileri (2023 Yılı) .....	16
Tablo 14: Araştırma Görevlileri (2023 Yılı) .....	17
Tablo 15: Yarı Zamanlı ve Ek Görevli Öğretim Üyeleri ve Görevlileri .....	17
Tablo 16: İdari Personel Sayıları.....	17
Tablo 17: Unvanlara Göre Dağılım.....	18
Tablo 18: Eğitim Durumuna Göre Dağılım.....	18
Tablo 19: Hizmet Süresine Göre Dağılım .....	19
Tablo 20: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım .....	19
Tablo 21: Personel Atama-Ayrılma .....	20
Tablo 22: Sunulan Hizmetler .....	20
Tablo 23: Özel Bütçe.....	24
Tablo 24: Tübitak Projeleri .....	25
Tablo 25: AB Projeleri .....	25
Tablo 26: Bölümler Bazında Kontenjan ve Puan Bilgileri.....	26
Tablo 27: Öğrenci Dağılımı (2023).....	26
Tablo 28: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2023).....	27
Tablo 29: Öğrenci Dağılımı: Yüksek Lisans ve Doktora Programları .....	28
Tablo 30: Tamamlanmış Tezler: Yüksek Lisans ve Doktora .....	28
Tablo 31: Erasmus Programı (Gelen – Giden Öğrenci Sayısı) .....	29
Tablo 32: Avrupa Birliği Projeleri (2023 Yılı Devam eden).....	30

Tablo 33: TÜBİTAK Projeleri (2023 Yılı Devam eden) .....	31
Tablo 34: Bilimsel Araştırma Projeleri (2023 Yılı Devam eden) .....	32
Tablo 35: Döner Sermaye Projeleri .....	33
Tablo 36: Diğer Birim Projeleri .....	34
Tablo 37: İşletme Bölümü Etkinlikleri .....	36
Tablo 38: Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Etkinlikleri .....	36
Tablo 39: İktisat Bölümü Etkinlikleri .....	37
Tablo 40: Uluslararası İlişkiler Bölümü Etkinlikleri .....	38
Tablo 41: Haziran 2023 Makaleleri .....	41
Tablo 42: Aralık 2023 Makaleleri .....	41

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Unvanlara Göre Dağılım .....	18
Şekil 2: Eğitim Durumuna Göre Dağılım .....	18
Şekil 3: Hizmet Süresine Göre Dağılım .....	19
Şekil 4: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım .....	19
Şekil 5: Özel Bütçe Harcama Dağılımı .....	24
Şekil 6: Tübitak Projeleri Harcama Dağılımı .....	25
Şekil 7: AB Projeleri Harcama Dağılımı .....	25
Şekil 8: Öğrenci Dağılımı (2023) .....	27
Şekil 9: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2023) .....	27
Şekil 10: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Dağılımı .....	28
Şekil 11: Yüksek Lisans ve Doktora Tamamlanmış Tezler .....	28

## YÖNETİCİ SUNUMU

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1957 yılında İdari İlimler Fakültesi olarak kurulmasından bu yana eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında önemli başarılarla imza atmış, ülkemizde ve dünyada saygın bir kurum olarak tanınmıştır. Fakültemiz başarılı performansını 2023 yılında da sürdürmüştür.

Fakültemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerine İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden oluşan dört ana bölümüyle devam etmektedir. Ayrıca, 2000'li yıllardan itibaren İşletme Bölümü SUNY-BAS (İşletme), Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinin SUNY-GIA (Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler) çift diploma programlarının da eklenmesiyle Fakültemizde toplam altı lisans programı faaliyet göstermektedir. Bunun yanı sıra, on iki lisansüstü programımız yüksek lisans ve doktora eğitimi vermektedir.

Fakültemiz eğitim-öğretim faaliyetlerini 1967 yılında tamamlanan ve üniversitemizin ilk yapılarından olan A Binası ile 2000 yılında hizmete giren B Binası'nda sürdürmektedir. İktisat ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümleri A Binası'nda, İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleri ise B Binası'nda yer almaktadır. A Binası 7507 m<sup>2</sup>, B Binası 15100 m<sup>2</sup> alana sahiptir.

2022-2023 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi ve 2023-2024 eğitim-öğretim yılı güz döneminde Fakültemizde 1836 lisans, 271 yüksek lisans, 239 doktora öğrencisi olmak üzere toplam 2.346 öğrencimiz eğitim görmüştür. Erasmus programıyla 2023 yılında 90 öğrencimiz en az bir eğitim-öğretim dönemlerini iş birliği içinde olduğumuz yurtdışındaki saygın üniversitelerde geçirmiş ve 45 yabancı uyruklu öğrenci aynı iş birliği çerçevesinde Fakültemizde eğitim görmüştür.

2023 yılında Fakültemizde toplam 77 tam zamanlı ve 43 yarı-zamanlı öğretim üyesi/görevlisi, 37 araştırma görevlisi, hizmet vermiştir. Ayrıca, Fakültemizde 2023 yılı itibarıyla 22 idari personel, 13 temizlik ve bina hizmetleri personeli görev yapmıştır.

2023 yılında da Fakültemiz eğitim ve araştırma alanlarında öncü konumunu sürdürmüştür. 2023 yılı içinde Fakültemizde yedi TÜBİTAK projesi, yedi AB projesi, sekiz BAP projesi ile üç döner sermaye projesi yürütülmüştür. Bu projeler ve öğretim elemanlarımızın diğer akademik faaliyetleri Fakültemizin araştırma alanındaki başarılarının geçmişte olduğu gibi günümüzde de devam ettiğini göstermektedir. 2022-2023 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi ve 2023-2024 eğitim-öğretim yılı güz döneminde Bölümlerimiz güncel alanlarda yeni dersler açarak ve en yeni eğitim yöntemlerini kullanarak mezun öğrencilerimizin kalitesinin sürekliliğini sağlamaya devam etmişlerdir.

Fakültemizin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında başarılarının devamını sağlayan tüm çalışanlarımıza, öğrencilerimize ve mezunlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Feride Pınar Acar

Dekan

## 1. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER

### FAKÜLTEMİZİN KURUMSAL TARİHÇESİ

1957 yılında İdari İlimler Fakültesi olarak kurulan Fakültemiz, kuruluş aşamasında, İş İdaresi, Amme İdaresi, Endüstri İdaresi bölümlerinden oluşmaktaydı. Bu bölümlere 1959 yılında, Ekonomi-İstatistik bölümü eklenmiş ancak daha sonra İstatistik Bölümü, Fen ve Edebiyat Fakültesi bünyesine taşınmıştır. 1975-76 Akademik Yılı'nda Ekonomi Bölümü'nün ismi İktisat Bölümü, Amme İdaresi Bölümünün ismi de önce Kamu Yönetimi daha sonra ise Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (SBKY) olarak değiştirilmiş ve 1985 yılında, SBKY Bölümümüz kendi içinde bölünerek Uluslararası İlişkiler Bölümü kurulmuştur. Fakültemizde bugün İşletme, Uluslararası İlişkiler, İktisat ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere dört bölümümüz bulunmaktadır. Fakültemiz bünyesinde 1970 yılında yayınlanmaya başlayan ODTÜ Gelişme Dergisi ve 1997 yılında kurulan Avrupa Çalışmaları Merkezi de halen çalışmalarını sürdürmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlık görevinde bulunan öğretim üyelerimiz (kronolojik sırayla):

- Dr. Fuat Çobanoğlu (1958-1959)
- Prof. Friedrich Weinreb (1959-1960)
- Dekanlık Komitesi (6 ay, 1960)
  - Dr. Fatma Mansur
  - Dr. P. Bouma
  - Filiz Karabey Ofluoğlu
- Prof. Clement H. Dodd (1960-1961)
- Prof. Dr. Alaeddin Güneysu (1961-1962)
- Prof. Dr. Arif T. Payaslıoğlu (1962-1968)
- Doç. Dr. Yaşar Gürbüz (1968-1971)
- Prof. Dr. Arif T. Payaslıoğlu (1971-1972)
- Y. Prof. Dr. Güngör Tunç (1972-1974)
- Doç. Dr. Rona Aybay (1974-1975)
- Y. Prof. Dr. Dolun Öksoy (1975-1977)
- Prof. Dr. Atilla Dicle (1977-1980)
- Y. Doç. Dr. Ömer Yağız (1980-1982)
- Prof. Dr. Ömer Kürkçüoğlu (1982-1987)
- Prof. Dr. Muhan Soysal (1987-1994)
- Prof. Dr. Ahmet Acar (1994-2000)
- Prof. Dr. Oktar Türel (2000-2003)
- Prof. Dr. A. Şinasi Aksoy (2003-2009)
- Prof. Dr. Eyüp Özveren (2009-2015)
- Prof. Dr. Özlem Özdemir (2015-2018)
- Prof. Dr. Meltem Dayıoğlu Tayfur (2018-2018) Vekâleten
- Prof. Dr. Ramazan Sarı (2018-2021)
- Prof. Dr. F. Pınar Acar (2021-...)



## A. MİSYON ve VİZYON, ETİK İLKELER ve TEMEL DEĞERLERİMİZ

### Misyon ve Vizyon

#### MİSYONUMUZ

İktisadi ve İdari Bilimler alanında bilimsel prensipleri temel alarak eğitim vermeyi ilke edinen, yenilikçi, eleştirel, yaratıcı düşünceyi benimsemiş, uluslararası ölçekte değer yaratan, dünya çapında lider, yönetici ve akademisyenler yetiştirerek alanında öncü rol üstlenmek.

#### VİZYONUMUZ

ODTÜ'nün temel değerlerinden beslenerek eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanında Türkiye'de ve uluslararası ölçekte en saygın İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinden biri olmaktır.

### Etik İlkeler

"Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin tüm bireyleri, güvenilir, sorumluluk sahibi ve onurlu kişiler olarak, yalnız hak ettikleri başarı ve saygınlığı sahiplenirler; olgu, veri ve belgelerin kullanım, değerlendirme ve sunumunda dürüst davranırlar."

ODTÜ mensup ve öğrencileri, araştırma, eğitim ve topluma hizmet alanlarındaki amaçlarını bu Onur İlkesi ve aşağıda sunulan Temel Değerler çerçevesinde gerçekleştirir.

#### Temel Değerler

Bilimsel Özgürlük  
Bilinçli Özgüven  
Dayanışmacı Bireysellik  
Doğal Çevreye Duyarlılık  
Güvenilirlik  
İnsana Saygı  
Liyakat  
Sorgulayıcı Yaklaşım  
Toplumsal Sorumluluk  
Yenilikçilik ve Öncülük  
Yerleşke Mirasına Bağlılık  
Yüksek Akademik Nitelik

<https://www.metu.edu.tr/tr/etik-ilkeler-temel-degerler>

## **B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR**

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş, görev ve sorumlulukları 7/11/1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130. maddesinde tanımlanmaktadır. Fakültemizin teşkilatlanma, işleyiş, görev ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 4/11/1981 tarihli 2547 sayılı kanun kapsamında; idari yapısı ise 21/11/1983 tarihli Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Fakültemizin tüm faaliyetleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, ilgili yılın Bütçe Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle, bunların verdiği yetkiye dayanarak çıkarılan yönergelerle uygun olarak yürütülmektedir. Fakültemizin işleyişi ile ilgili kanun ve yönetmeliklerin listesi Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerin web sayfalarında mevcuttur. Ayrıca üniversitemizin yönetmelik ve yönergelerine ilgili birimlerin web sayfalarından erişilebilmektedir.

### **Dekan Görev ve Sorumlulukları**

- Dekan, Yükseköğretim Kurulu tarafından seçilir ve Üniversitemize bildirilir.
- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- 2547 sayılı YÖK kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

### **Dekan Yardımcısının Görev ve Sorumlulukları**

- Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.
- Dekan Yardımcısı, Üniversite üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesinde Dekana idari ve akademik işlerde yardımcı olur.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Dekana vekâlet eder ve Dekan adına işleri yürütür.
- Fakülte bünyesinde eğitim-öğretim sürecinin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi amacıyla yönelik politika ve stratejiler geliştirilmesinde dekana yardım eder.
- Eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesine yardımcı olur.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda Fakülteyi üst düzeyde temsil eder.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Fakülte Kurullarına ve Fakülte Yönetim Kurullarına başkanlık eder.

- Kendisine bağılı bulunan yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisini kullanır.
- 2547 sayılı YÖK kanunu ile kendisine verilen görevleri yapmaktır.

### Bölüm Başkanı ve Yardımcısı Görev ve Sorumlulukları

- Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından Dekan tarafından atanır.
- Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek.
- Bölümün alanına uygun anabilim dallarının kurulmasını sağlamak.
- Bölümün eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin düzenli yürütülmesini sağlamak.
- Kaynakların etkili, verimli ve ekonomik olarak kullanılmasını sağlamak.
- Fakülte Kurulu toplantılarında bölümü temsil etmek.
- Bölümle ilgili gelişmeleri takip etmek, yaşanan sorunları çözmek için gerekli toplantıları yapmak.
- Bölümün kadro ve öğretim elemanı ihtiyacını planlayarak dekanlığa sunmak.
- Akademik personelin performansını izleyerek dekanlığa bilgi vermek.
- Bölümde görevli elemanları izlemek ve görevlerini tam olarak yapmalarını sağlamak.
- Bölümün faaliyet, stratejik plan ve performans kriterlerini hazırlamak.
- Bitirme tezlerini ve lisansüstü tezlerini izlemek.
- Lisansüstü sınavlarına başvuran adayların sınavlarının yapılmasını sağlamak ve danışmanlıklarını uygun şekilde dağıtmak.
- Raporlu ve izinli öğrencilerin durumlarını değerlendirmek.
- Özürlü ve yabancı uyruklu öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek.
- Ders programlarının ve sınav programlarının yapılmasını ve öğretim elemanları ile öğrencilere duyurulmasını sağlamaktır.

### Fakülte Sekreteri Görev ve Sorumlulukları

- Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Disiplin Kurulu gündemlerini hazırlamak ve toplantılara katılmak.
- Faaliyet raporu, iç denetim, stratejik plan hazırlama çalışmalarına katılmak, sonuçlarının takip edilerek zamanında ilgili birimlere ulaşmasını sağlamak.
- Akademik eleman alımı ile ilgili evrakların hazırlanmasını sağlamak.
- Yazı işlerinden çıkacak her türlü yazı ve belgeyi kontrol ederek birimler arasındaki evrak akışını düzenlemek.
- Özlük dosyalarının düzenli tutulup tutulmadığını kontrol etmek.
- Bina temizlik, bakım ve onarımı ile ilgili çalışmaları planlamak, denetlemek ve sonuçlandırmak.
- İdari personel ile ilgili kadro ihtiyaçlarını planlamak.
- Fakülte bütçesinin hazırlanmasına yardımcı olmak
- Dış alımlarla ilgili hazırlıkları yürütmek, sonuçlandırmak.
- Fakülte kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak, kullandırmak.
- Eğitim-öğretim ve personelle ilgili istatistiksel bilgilerin hazır tutulmasını ve güncellenmesini sağlamak.
- Personelle ilgili her türlü beyannamenin zamanında alınmasını sağlamak.
- İdari çalışmalar ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılacak makine ve teçhizatı temin edilmesine yardım etmek,
- Çalışma odalarının düzenlenmesi ve dağıtılması çalışmalarına katılmak.
- Fakültenin güvenliği ile ilgili önlemleri almak, ilgililere bildirmek.
- Sivil savunma çalışmalarına katılmak, denetlemek.
- Dekanın ve Rektörlüğün davet ettiği toplantılara katılmak.

- Personel arasında uyum, saygı ve iş birliğini tesis edecek önlemleri almak.
- İdari personelin performanslarının değerlendirilmesi, gerekli personelin rotasyona tabi tutulması ve hizmet içi eğitim kurslarına katılmalarını sağlamak.
- Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol çalışmalarına katılmak, hassas ve riskli görevlerin dikkate alınmasını sağlamak.
- Dekan ve Dekan Yardımcılarının uygun göreceği diğer idari işleri yapmaktır.

### İdari Amirin Görev ve Sorumlulukları

- Elektrik, ısı-su, telefon arızaları; yapı-bakım, demir kaynak, cam işleri; ağaç-bitki bakımı konularından gerekli alt yapı birimlerine bildirimde bulunarak işin takibini yapmak,
- Şirket çalışanlarının çalışma biçimi ve akışını belirlemek,
- Öğrenci işleri ve bölüm sekreterleri ile koordineli çalışarak sınıfların çakışmasını engellemek,
- Sınıfların kullanım düzeninin ve ortamın belirlenmesi,
- Konferans, kokteyl ve yapılan sunumlarda organizasyona yardımcı olmak,
- Bina genelinde ve dışarıda bulunan çevre, otopark dâhil, sorumluluk alanları kapsamında denetleme yapmak,
- A ve B Binasının genel temizlik ve bakımından sorumlu olmak,
- Binalarda bulunan tüm ofis ve seminer odalarından sorumlu olmak,
- Dersliklerde unutulmuş kaybolmuş eşyaların idari amirlikte muhafaza edilip, sahiplerine ulaşmasını sağlamak,
- Binada yapılan tadilat ve sonradan eklenen teknolojik alet ve gereçlerin mimari yapıya zarar vermeden ve en az hasarla yapılabilmesini sağlamak,
- Bölümdeki yazıcıların kâğıt teminini zamanında yapmak,
- Bina içinde açılan stant ve afişlerin gerektiği gibi düzenlenmesi ve panolara asılmasını sağlamak,
- Binada yapılan sınavlarda (YKS, KPSS, YDS vb.) gerekli hazırlıkların tamamlanıp sorunsuz yapılmasını sağlamak.

### Dekanlık Öğrenci ve Akademik Personel İşleri Ofisi Görev ve Sorumlulukları

- Her dönemin başında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve bölümler tarafından belirlenen ders dönemlik ders programını ajandaya işlemek,
- Ders programı doğrultusunda günlük boş olan sınıfların hoca/asistan/öğrenci tarafından istenildiğinde vermek,
- Fakülte öğrenci toplulukları etkinliklerinden uygun görülenlere ders programının dışında uygun olan sınıfların tahsisini yapmak,
- İşletme, İktisat, Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinden gelen öğrencilere ait Fakülte Yönetim Kurulu Kararlarını yazmak, dosyalamak ve ÖİDB'ye sunmak,
- Öğrenci sağlık raporlarını takip etmek,
- Öğrenci staj işlemlerini yapmak ve takip etmek,
- Dönemlik YANDAL ve YATAY Geçiş kabullerine dair Fakülte Yönetim Kurulu Kararlarını hazırlamak ve takibini yapmak,
- Öğrenci Disiplin Soruşturmalarının takip edilmesini sağlamak,
- Fakültemizde görev yapmakta olan öğretim üyesi, öğretim elemanı ve asistanların yurtiçi-yurtdışı- destekli- desteksiz- AB, BAP, DSİM, TÜBİTAK proje görevlendirme taleplerinin yazmak ve takibini yapmak,
- Ders açma, ders kapama için Fakülte Kurulu Yazılarını yazmak,
- Kurum içi ve Kurum dışı yazışmaları yazmak ve takibini sağlamak,
- Akademik özlük ve öğrenci işleri dosyalarını ve arşiv çalışmalarını yapmak,
- Kısmi Zamanlı Öğrencilerin işe alımlarını ve puantaj işlerini yapmak,
- Sürekli işçi puantajlarını işlemek ve takibini gerçekleştirmek.

**Dekanlık Satın Alma ve Mal Sorumlusu Görev ve Sorumlulukları**

- İİBF Özel Bütçeden kırtasiye ve yedek parça malzemelerinin alımını, tamirini, bakımını, dağıtımını, kontrolünü yapmak,
- İİBF SSK ve Daire Başkanlığı bütçesindeki kırtasiye ve yedek parça malzemelerinin alımını, tamirini, bakımını, dağıtımını, kontrolünü yapmak,
- İİBF İdari Mali İşler Daire Başkanlığındaki demirbaş malzemelerin talebinden, alınmasından ve kontrolünden sorumlu olmak,
- Fakülte Bütçesinin Döner Sermayedeki payından yapılan harcamalarından sorumlu olmak,
- BAP Projesi ile ilgili işlemlerin yapılmasından sorumlu olmak (Malzeme alımı, dağıtımı ve bunlarla ilgili gerekli evrakları düzenlemek),
- Fakülte'deki demirbaşların bakım ve tamirini gerçekleştirmek,
- Her yıl demirbaş sayımı yapmak, ömürleri dolan demirbaşların hurdaya çıkarılmasından ve listenin tutulmasından sorumlu olmak,
- Kablo kanalları, yedek parçaları, PVC ve parke alımı için fiyat araştırması yapılmasından ve alımlar için gerekli işlemlerin tamamlanmasından sorumlu olmak.

## C. İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ'NE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz A ve B binaları olmak üzere iki ayrı binada hizmet vermektedir. A Binası 1967 yılında tamamlanmış olup üniversitemizin ilk yapılarından biridir. İktisat ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümleri A Binası'nda yer almaktadır. A Binası 7507 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Fakültemiz B Binası 2000 yılında hizmete girmiş olup İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleri bu binaya taşınmıştır. B Binası 15100 m<sup>2</sup> alana sahiptir.

İİBF A Binası Dış Görünümü



İİBF 2015  
Onur Yajrı

İİBF A Binası Dış Görünümü



İİBF B Binası Dış Görünümü



İİBF B Binası Dış Görünümü





Tablo 1: Fiziki Alanlar

Fiziki Alanlar (m <sup>2</sup> )				
Bina	Derslik	Ofis	Diğer Alanlar	Toplam
A Binası	1.691	1.571	4.245	7.507
B Binası	4.423	1.769	8.908	15.100

## 1.1 Eğitim Alanları ve Derslikler

### A Binası Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 2: Sınıf Kapasiteleri

Sınıflar	Kapasite	Sınav Mevcudu	Alan
FZ08	50	25	47m <sup>2</sup>
FZ09	80	30	70m <sup>2</sup>
FZ14	90	40	87m <sup>2</sup>
FZ15	45	20	83m <sup>2</sup>
FZ16	90	40	87m <sup>2</sup>
FZ17	78	35	87m <sup>2</sup>
FZ19	50	20	83m <sup>2</sup>
F14	96	35	87m <sup>2</sup>
F15	48	20	83m <sup>2</sup>
F16	96	35	87m <sup>2</sup>
F17	96	30	87m <sup>2</sup>
F19	49	25	87m <sup>2</sup>
FAUD (Arif Payashoğlu Amfisi)	182	50	162m <sup>2</sup>

Tablo 3: Bilgisayar Laboratuvarları

Bilgisayar Laboratuvarları	Kapasite	Alan
F07 Bilgisayar Laboratuvarı	40	96m <sup>2</sup>
F09 Bilgisayar Laboratuvarı	39	97m <sup>2</sup>
FZ07 Deneysel ve Davranışsal Laboratuvarı	25	47m <sup>2</sup>
F18 Yüksek Lisans Laboratuvarı	15	41m <sup>2</sup>

Tablo 4: Seminer Odaları

Bölüm	Seminer Odaları	Kapasite	Alan
İktisat	F104/A	23	62m <sup>2</sup>
	F104/B	20	48m <sup>2</sup>
	F106	33	72m <sup>2</sup>
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	F108	25	72m <sup>2</sup>
	F109	15	47m <sup>2</sup>
	Çobanoğlu Salonu	75	96m <sup>2</sup>
	Şinasi Aksoy Okuma Salonu	40	35m <sup>2</sup>
	Oktar Türel Çalışma Salonu	20	35m <sup>2</sup>

Tablo 5: Topluluk Odaları (A Binası)

Topluluk Odaları	Oda No	Alan
Ekonomi Topluluğu	F01/B	20 m <sup>2</sup>
Siyaset Bilimi Topluluğu		

Tablo 6: Diğer (A Binası)

Diğer	Oda No	Alan
Medya ve Kültürel Çalışmalar Anabilim Dalı	A309	14 m <sup>2</sup>
Ergin Günçe Seminer Odası	A200	20 m <sup>2</sup>
Muharrem Tünay Seminer Odası	A300	20 m <sup>2</sup>
ODTÜ Gelişme Dergisi	A02	10 m <sup>2</sup>

**B Binası Eğitim Alanları ve Derslikler**

Tablo 7: Sınıf Kapasiteleri

Sınıflar	Kapasite	Sınav Mevcudu	Alan
G101	60	25	144 m <sup>2</sup>
G102	90	40	224 m <sup>2</sup>
G104	90	40	224 m <sup>2</sup>
G106	90	40	224 m <sup>2</sup>
G107	60	25	144 m <sup>2</sup>
G108	90	40	224 m <sup>2</sup>
G109	60	25	144 m <sup>2</sup>
G110	250	110	625 m <sup>2</sup>
G111	250	110	625 m <sup>2</sup>
G201	54	25	144 m <sup>2</sup>
G202	90	40	224 m <sup>2</sup>
G204	90	40	224 m <sup>2</sup>
G206	90	40	224 m <sup>2</sup>
G207	54	25	144 m <sup>2</sup>
G208	90	40	224 m <sup>2</sup>
G209	54	25	144 m <sup>2</sup>

Tablo 8: Bilgisayar Laboratuvarları

Ömer Yağız Bilgisayar Laboratuvarı	25	139 m <sup>2</sup>
İş Bankası Finans Yatırım Laboratuvarı	24	139 m <sup>2</sup>

Tablo 9: Seminer Odaları

Bölüm	Seminer Odaları	Kapasite	Alan
Uluslararası İlişkiler	G166	20	48 m <sup>2</sup>
	G168	20	48 m <sup>2</sup>
	G266 Kırmızı Salon	20	48 m <sup>2</sup>
	G267-G269 Mavi Salon	40	100 m <sup>2</sup>
	G268 Gri Salon	20	48 m <sup>2</sup>
İşletme	G162	15	24 m <sup>2</sup>
	G163	75	96 m <sup>2</sup>
	G164	15	24 m <sup>2</sup>
	G262-G264 Hüseyin Ateş Salonu	25	100 m <sup>2</sup>
	G263	25	100 m <sup>2</sup>
Ortak Alanlar	- G250	80	128 m <sup>2</sup>
	- Muhan Soysal Kütüphanesi ve Okuma Salonu	40	144 m <sup>2</sup>
	- G169 Avrupa Çalışmaları Anabilim Dalı Toplantı Salonu	20	48 m <sup>2</sup>
	- I101 Seminer Salonu	80	86 m <sup>2</sup>
	- G160 Ahmet Acar Toplantı Salonu	20	55 m <sup>2</sup>

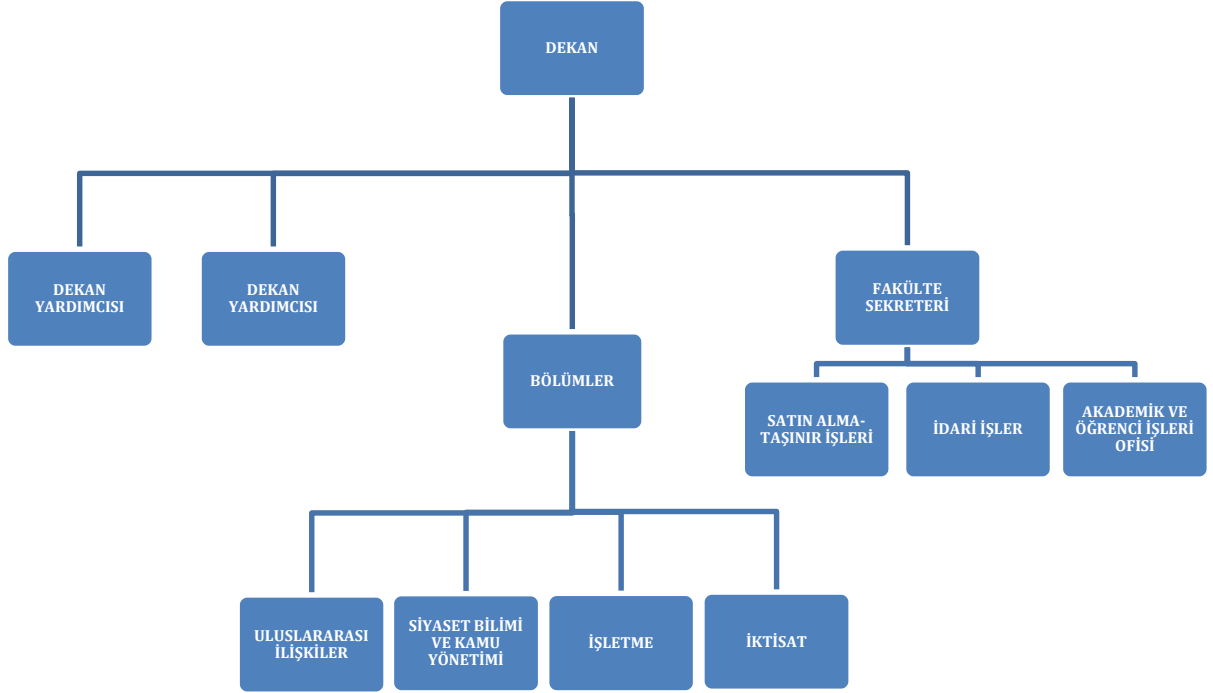
Tablo 10: Topluluk Odaları (B Binası)

Topluluk Odaları	Oda No	Alan
Genç Girişimciler Topluluğu	T1	26 m <sup>2</sup>
Yaratıcılık ve Sosyal Yenilik Topluluğu	T2	15 m <sup>2</sup>
Münazara Topluluğu	T3	23 m <sup>2</sup>
İşletme Topluluğu	T4	61 m <sup>2</sup>
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu	T5	15 m <sup>2</sup>
Dış Politika ve Uluslararası İlişkiler Topluluğu	T6	15 m <sup>2</sup>

Tablo 11: Merkezler

Merkezler	Oda No	Alan
Avrupa Çalışmaları Merkezi	G251	20 m <sup>2</sup>
Avrupa Dokümantasyon Merkezi	I203	104 m <sup>2</sup>
Karadeniz ve Orta Asya Ülkeleri Araştırma Merkezi (KORA)	I204	77 m <sup>2</sup>
Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi	I102	46 m <sup>2</sup>

## 2. Örgüt Yapısı



### 2.1 DEKANLIK İDARİ YAPI (2023 YILI)

#### Dekan

Prof. Dr. F. Pınar ACAR

İşletme Bölümü

#### Dekan Yardımcısı

Doç. Dr. M. Fatih TAYFUR  
Dr. Öğr. Üyesi Alev ATAK

Uluslararası İlişkiler Bölümü  
İktisat Bölümü

#### Fakülte Sekreteri

Celal KÜTÜK

(16.02.2023)

## FAKÜLTE KURULU

### Dekan

Prof. Dr. F. Pınar Acar

İşletme Bölümü

### Bölüm Başkanları

Prof. Dr. D. Şirin Saraçoğlu

İktisat Bölümü

Prof. Dr. H. Tarık Şengül

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Prof. Dr. Nazlı Wasti Pamuksuz

İşletme Bölümü

Prof. Dr. Ebru Boyar

Uluslararası İlişkiler 10.11.2023'e kadar

Prof. Dr. Özgehan ŞENYUVA

Uluslararası İlişkiler 07.12.2023 itibarıyla

### Seçilmiş Üyeler

Prof. Dr. Özlem Tür Küçükkaya

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Prof. Dr. Hüseyin Bağcı

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Eminegül Karababa

İşletme Bölümü

Doç. Dr. Seven Ağır

İktisat Bölümü

Dr. Öğr. Üyesi Asuman Göksel

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü  
(25.10.2023'e kadar)

Dr. Öğr. Üyesi Eren Gürer

İktisat Bölümü 26.10.2023 itibarıyla

## FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

### Dekan

Prof. Dr. F. Pınar Acar

İşletme Bölümü

### Seçilmiş Üyeler

Prof. Dr. Elif Akbostancı ÖZKAZANÇ

İktisat Bölümü

Prof. Dr. Zehra Nuray GÜNER

İşletme Bölümü

Prof. Dr. Oktay Fırat TANRISEVER

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Aylin TOPAL

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Doç. Dr. Işık KUŞÇU BONNENFANT

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Dr. Öğr. Üyesi Ö. Kağan Parmaksız

İktisat Bölümü (25 Mayıs 2023'e kadar)

Dr. Öğr. Üyesi Nil İpek ŞİRİKÇİ

İktisat Bölümü 26 Mayıs 2023 itibarıyla

## FAKÜLTE İNSAN KAYNAKLARI KOMİSYONU

### Dekan

Prof. Dr. F. Pınar Acar

İşletme Bölümü

### Seçilmiş Üyeler

Prof. Dr. E. Attila Aytekin

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Prof. Dr. Elif Akbostancı Özkazanç

İktisat Bölümü

Prof. Dr. Özlem Tür Küçükkaya

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Prof. Dr. Mustafa Kemal BAYIRBAĞ

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

### **FAKÜLTE SENATO TEMSİLCİSİ**

Prof. Dr. Erden Attila Aytekin

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

### **FAKÜLTE KALİTE KOMİSYONU**

Prof. Dr. F. Pınar Acar

Dekan

Dr. Öğr. Üyesi Alev Atak

Dekan Yardımcısı

Prof. Dr. Özlem Özdemir Yıldırım

İşletme Bölümü

Prof. Dr. Pınar Bedirhanoğlu Toker

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Doç. Dr. Gamze Aşçıoğlu Öz

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Dr. Öğretim Üyesi Nil İpek Şirikçi

İktisat Bölümü

## **3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

### **3.1. Yazılımlar**

Fakültemizde ağırlıklı olarak Windows işletim sistemine sahip bilgisayarlar kullanılmaktadır. Windows işletim sistemi bulunan bilgisayarlarımızda Microsoft Office programları kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra bazı bilgisayarlarımız Macintosh işletim sistemi kullanılmaktadır.

- Öğrenci işleri için Metusis ve ODTÜClass,
- Personel puantaj işlemleri için ise iscupantaj yazılımı,
- Ziyaretçi kabulü için Odtüpass yazılımı,
- Döner sermaye işlemleri için PAYS ve DMİS yazılımları,
- Özel bütçe işlemleri için MYS,
- Taşınır işlemleri için KBS,
- Resmi yazışmalar için EBYS,
- Tez ve ödev kontrolleri için Turnitin yazılımı,
- Bilimsel araştırma ve çalışmalarda Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi tarafından sağlanan lisanslı yazılımlar (<https://yazilim.cc.metu.edu.tr/liste.php>),
- Cevap anahtarlarının okuma işlemi için iUniverste sınav ölçme değerlendirme yazılımı kullanılmaktadır.

**3.2. Bilgisayarlar – Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Tablo 12: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

<b>Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Adet)</b>		
Bilgisayarlar	Masaüstü Bilgisayar (PC)	413
	Diz Üstü Bilgisayar (Laptop)	296
	Tablet	38
Çevre Birimleri ve Diğer Donanımlar	Yazıcı (Printer)	215
	Tarayıcı	7
	Fotokopi Makinesi	10
	Faks	6
	Telefon Makinesi	216
	Hesap Makinesi	10
Sistem Odası	Sunucu	1
	Kesintisiz Güç Kaynağı	4
	Ağ Anahtarı	95

**4. İnsan Kaynakları**

Fakültemizde görevli akademik ve idari personel bilgileri ek tablolarda gösterilmiştir.

**4.1 Öğretim Elemanları**

Tablo 13: Öğretim Üyeleri ve Görevlileri (2023 Yılı)

<b>Bölüm</b>	<b>Öğretim Görevlisi</b>	<b>Doktor Öğr. Üyesi</b>	<b>Doçent</b>	<b>Profesör</b>	<b>2023'de Ayrılan</b>	<b>Toplam (*)</b>
<b>İktisat</b>	-	6	7	9	1	<b>22</b>
<b>İşletme</b>	-	2	5	4	1	<b>11</b>
<b>Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi</b>	1	4	11	6	-	<b>22</b>
<b>Uluslararası İlişkiler</b>	-	2	5	12	1	<b>19</b>
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>74</b>

\* 2023 yılında aktif çalışan öğretim elemanı sayısı

**4.2 Araştırma Görevlileri (01.01.2023 - 31.12.2023)**

Tablo 14: Araştırma Görevlileri (2023 Yılı)

Bölüm	2023'de Görevli	2023'de Ayrılan
İktisat	12	-
İşletme	7	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	9	3
Uluslararası İlişkiler	9	-
<b>Toplam</b>	<b>37</b>	<b>4</b>

**4.3 Yarı Zamanlı ve Ek Görevliler**

Tablo 15: Yarı Zamanlı ve Ek Görevli Öğretim Üyeleri ve Görevlileri

Bölüm	Uzman, Dr. veya Öğr. Gör.	Doktor Öğr. Üyesi	Doçent	Profesör	Toplam
İktisat	1	-	-	4	5
İşletme	21	-	3	-	24
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	-	1	7	4	12
Uluslararası İlişkiler	1	-	1	-	2
<b>Toplam</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>43</b>

**4.4 İdari Personel**

Tablo 16: İdari Personel Sayıları

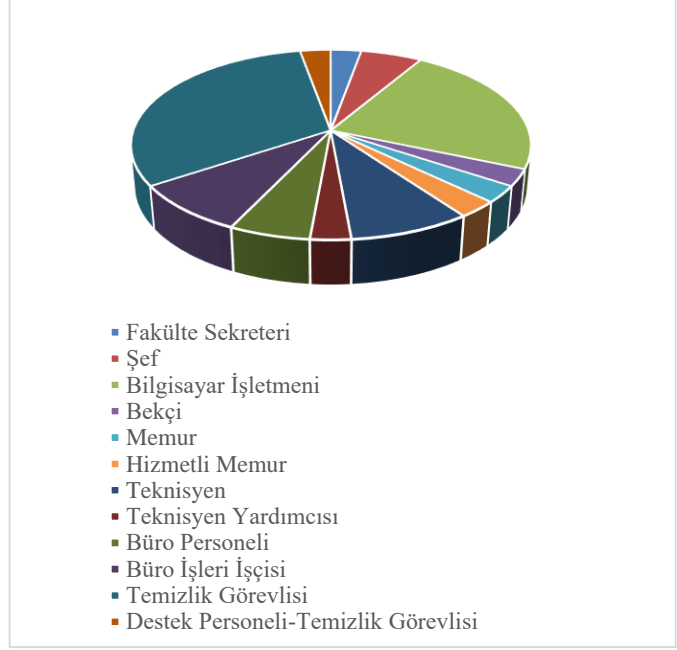
	Dekanlık	İktisat	İşletme	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Uluslararası İlişkiler	Temizlik Personeli	Toplam
Personel Sayısı	14	2	2	2	2	13	35



### Unvanlara Göre Dağılım:

Tablo 17: Unvanlara Göre Dağılım

Unvan	Sayı
Fakülte Sekreteri	1
Şef	2
Bilgisayar İşletmeni	8
Bekçi	1
Memur	1
Hizmetli Memur	1
Teknisyen	3
Teknisyen Yardımcısı	1
Büro Personeli	2
Büro İşleri İşçisi	3
Temizlik Görevlisi	11
Destek Personeli- Temizlik Görevlisi	1
Toplam	35

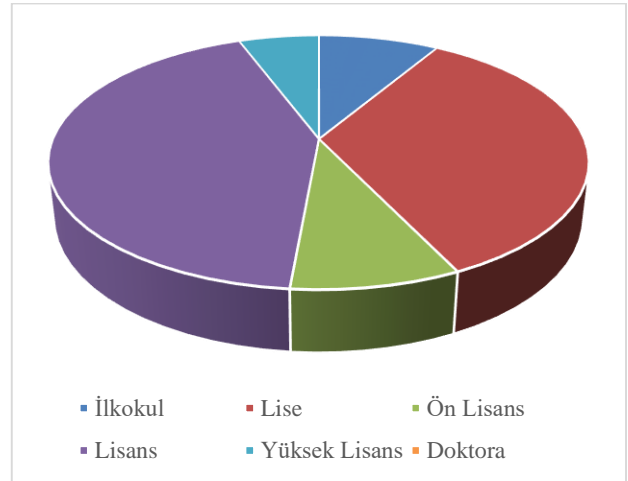


Şekil 1: Unvanlara Göre Dağılım

### Eğitim Durumuna Göre Dağılım:

Tablo 18: Eğitim Durumuna Göre Dağılım

Eğitim Düzeyi	Kişi Sayısı
İlkokul	3
Lise	12
Ön Lisans	3
Lisans	15
Yüksek Lisans	2
Doktora	-
Toplam	35

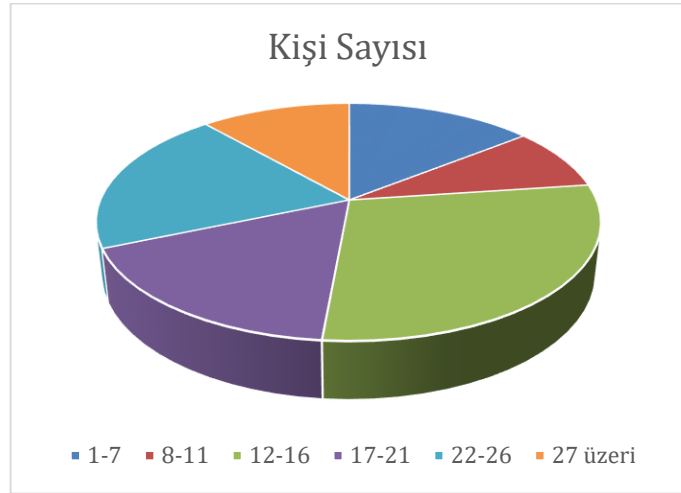


Şekil 2: Eğitim Durumuna Göre Dağılım

### Hizmet Süresine Göre Dağılım:

Tablo 19: Hizmet Süresine Göre Dağılım

Hizmet Süresi	Kişi Sayısı
1-7	5
8-11	3
12-16	10
17-21	6
22-26	7
27 üzeri	4
<b>Toplam</b>	<b>35</b>

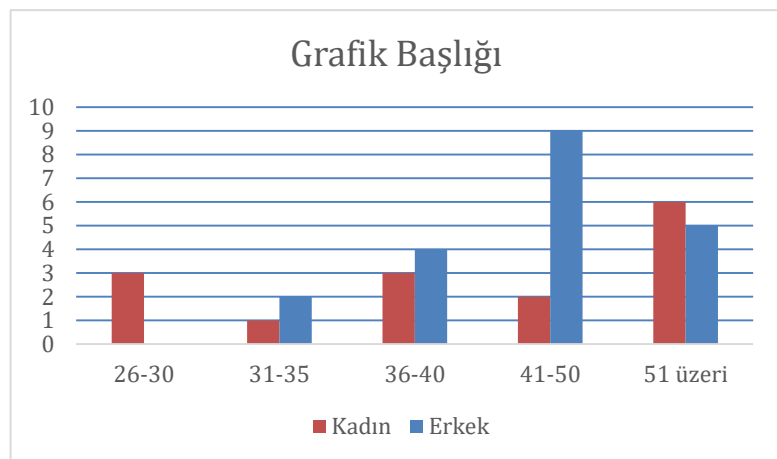


Şekil 3: Hizmet Süresine Göre Dağılım

### Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım:

Tablo 20: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım

Yaş	Kadın	Erkek
26-30	3	-
31-35	1	2
36-40	3	4
41-50	2	9
51 üzeri	6	5
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>20</b>



Şekil 4: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım

**Personel Atamasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler:**

Tablo 21: Personel Atama-Ayrılma

Personel	2023 Yılında Göreve Başlayan Personel		2023 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
	Atama	Diğer	Emekli	Diğer
Akademik Personel			2	1
İdari Personel	3	1	3	1

**5. Sunulan Hizmetler**

Tablo 22: Sunulan Hizmetler

Etkinlik Alanı	Ürün/Hizmetler
A. Eğitim-Öğretim	Lisans Eğitimi
	Lisansüstü Eğitim
	Uluslararası Ortak Eğitim (SUNY)
	Değişim Programları (Erasmus vb.)
	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)
	Sürekli Eğitim Programları
B. Araştırma-Geliştirme	Deneysel İktisat laboratuvar
	Destekli Ar-Ge projeleri (TÜBİTAK, AB vb.)
	Üniversite kaynakları ile desteklenen projeler (BAP)
	Sanayi katkısı ile yürütülen projeler (döner sermaye projeleri)
	Yayınlar
	Bilimsel etkinlik programları (Konferans / Çalıştay)
C. Toplumsal Katkı	Mezunlar

## 2. BÖLÜM: AMAÇ ve HEDEFLER

### A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

#### I. Disiplinler Arası Yaklaşım

**AMAÇ 1:** Çok disiplinli ve disiplinler arası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirerek sürdürmek

**Hedef 1.1:** Öğretim elemanlarının disiplinler arası programlara katkısının artırılması

Öğretim Üyelerimizin Uygulamalı Matematik Enstitüsü, TechPol, gibi disiplinler arası merkez ve enstitülerde görevlerini sürdürmelerinin yanı sıra yeni açılan Ekosistem ve İklim Değişikliği ve Veri Bilişimi programlarında görev almalarının özendirilmesi.

#### II. Eğitim- Öğretim

**Amaç 1.** Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak

**H1.** Bölümlerimizin zorunlu ve seçmeli derslerinin daha etkin ve verimli hale getirmek.

**S1:** Derslerinin daha etkin sunulması için bölümler bazında değerlendirmeler yapmak üzere bölüm eğitim komisyonlarının kurulması ve gerekli durumlarda iyileştirme çalışmaları yapılması.

**S2:** Eğitim komisyonlarının ilgili iç ve dış paydaşlar ile görüşerek güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yeni ders önerilerinin saptanması, bölümlerin müfredatlarında gerekli düzenlemelerin yapılması.

**H3.** Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencileri Fakültemize çekmek ve öğrenciler için uyumu artırıcı ve yönlendirici öğrenci danışmanlık sistemi kurmak.

**S1:** Tercih yapacak öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri sosyal medya, podcastler ve webinarlar ile desteklenerek artırılabilecektir.

**S2:** Öğrenci danışmanlık sisteminde sorumlu öğretim üyesinin yanı sıra öğrencilerin bilgi alabilecekleri ve danışabilecekleri araştırma görevlilerinin ve deneyimli öğrencilerin de gönüllülük bazında bu süreçte görev alması sağlanacaktır.

**S3:** Öğrencilerin uyumunu sağlayacak mentorluk uygulaması başlatılacak ve sosyal ve akademik etkinlikler geliştirilecektir.

**H2.2.** Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması

**S1:** Lisans programlarının dış değerlendirmelere tabi tutulmasının teşvik edilmesi

**H2.4.** Seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

**S1:** Gerekli görülen ve mevcut müfredatta bulunmayan seçmeli derslerin belirlenmesi için bölüm eğitim komisyonlarının iç ve dış paydaşlarla değerlendirme yaparak bölüm bazında iyileştirmeler için gerekli önerilerin dekanlığa yapılması

**Amaç 2.** Fakültemiz misyon ve vizyonu çerçevesinde yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim kalitesinin takibini sağlamak

**H3.1** Mezuniyet durumunda olan öğrencilerin program gereklilikleri ve dış paydaş görüşleri çerçevesine değerlendirilmesi ve değerlendirme sonuçlarının program tasarımlarına geri bildirim olarak eklenmesi

**S1:** Mezuniyet durumundaki lisans öğrencilerin akademik yeterliklerinin değerlendirilmesinin bölümler tarafından yapılarak dekanlığa sunulması

**S2:** Geri bildirimlerin dekanlık tarafından değerlendirilmesi ve bölümlere dönüt verilmesi.

**H3.2** Mezuniyet durumundaki öğrencilerin üniversite hakkındaki görüşlerinin alınması için çalışmalar yapılması ve bu bilginin değerlendirilerek kurumsal geri bildirim döngüsüne dönüştürülmesi

**S1:** Mezuniyet durumundaki öğrencilerin fakültemiz ve aldıkları öğrenim hakkında geri bildirimlerinin alınmasının sağlanması

**S2:** Program tasarım süreçlerinde dış paydaş görüşlerinin yer alması

### **III. Araştırma- Geliştirme**

**Amaç 1:** Dünya standartlarında araştırma yapan bir fakülte olmak

**Hedef 1.1:** Yerel, ulusal, bölgesel ve küresel sorunları ele alan araştırma çalışmalarını teşvik etmek.

**Hedef 1.2:** Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların sayısını artırmak.

**S1:** Fakülte araştırma komisyonu kurarak çok disiplinli ve disiplinler arası araştırmaların geliştirilmesini sağlamak.

**Amaç 2:** Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek

**Amaç 3:** Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların çıktılarını ve etkilerini artırmak  
H3. Uluslararası bilimsel standartlarda araştırmalar yapılması ve etkili çıktılarının ortaya konması

**S1.** Uluslararası (AB, Amerika, Asya-Pasifik gibi) destekli projelere başvuru sayısının ve projelerde alınan kilit rollerin artırılması teşvik edilecektir.

**S2.** Nitelikli bilimsel yayın sayısının artırılması, yayınların aldığı atıf sayısının analiz edilmesi ve yayınların aldığı atıfların sürekliliğine yönelik çalışmaların yapılması;

### **IV. Uluslararası İş Birlikleri**

**AMAÇ 1:** Öğrencilerimizin uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini geliştirmek

**Hedef 1.1:** Fakültemizde açılan derslerde öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin dahil edilmesi

**S1:** İş birliği içinde olduğumuz uluslararası üniversiteler ortak seminer, proje çalışmaları, yaz okulu ve çalıştaylar ile öğrencilerin uluslararasılaşma ve çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması

**S2:** Hareketlilik programlarına katılım için öğrencilerin teşvik edilmesi

**S3:** Fakültemizde verilen derslerin kapsamına uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerine dair ders içeriklerinin eklenmesi

**Hedef 1.2:** Uluslararası öğrencilerin fakültemiz ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

**S1:** Uluslararası öğrencilere temel akademik ve idari süreçler ile ilgili destekler sağlanması amacıyla danışmanlar atanması

**S2:** Uluslararası öğrencilerin tecrübeli öğrenciler ile eşleştirilerek mentörlük uygulaması başlatmak

**S3:** ODTÜ'ye gelmelerinden önce sosyal medya aracılığı ile sosyal, kültürel ve akademik yaşam konusunda bilgilendirilmeleri

**S3:** Derslerdeki grup çalışmalarında farklı ülkelerden öğrencilerin bir arada çalışmasının özendirilmesi

## **V. Toplumsal Hizmet**

**AMAÇ 1:** Fakültemizin birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak

**H1.1:** Küresel ve bölgesel sorunları ele alan kısıtlı bir alanda az sayıda öğretim elemanının yürüttüğü projelerden ziyade fakültemizin farklı alanlarının katkıda bulunduğu ve çok disiplinli ekip üyesinin yer aldığı projeleri artırmak ve çıktılarını etkin bir şekilde paylaşmak.

**H1.2:** Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların etkisini artırmak

**S1:** Proje ve araştırma çıktılarının paylaşıldığı podcastler, videolar, anlaşılır dille yazılmış özetlerin fakülte web sayfasında ve sosyal medya ortamlarında yer alması.

**S2:** İç ve dış paydaşların katılımı ile konferans, çalıştay ve seminerler düzenlemek

**S3:** Proje ve araştırma çıktılarının basında yer almasını sağlamak.

### 3. BÖLÜM: FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

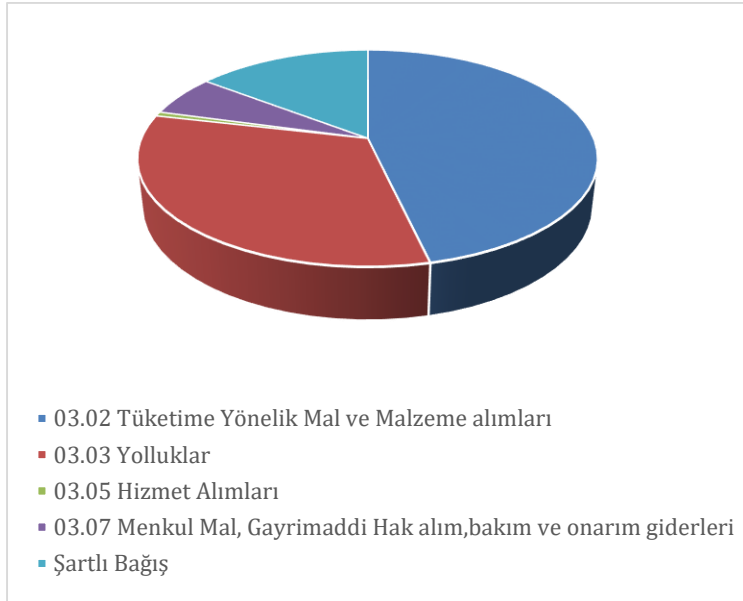
#### A. MALİ BİLGİLER

##### 1. Bütçe Uygulamaları

##### 1.1 Özel Bütçe

Tablo 23: Özel Bütçe

TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA ORANI (%)
03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	144.000,00	143.934,14	99,95%
03.03 Yolluklar	100.000,00	89.421,32	88,17%
03.05 Hizmet Alımları	2.000,00	1.999,99	99,95%
03.07 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	19.000,00	18.999,98	99,95%
Şartlı Bağış	45.468,00	45.468,00	100,00%
Toplam	310.468,00	299.823,43	96,45%

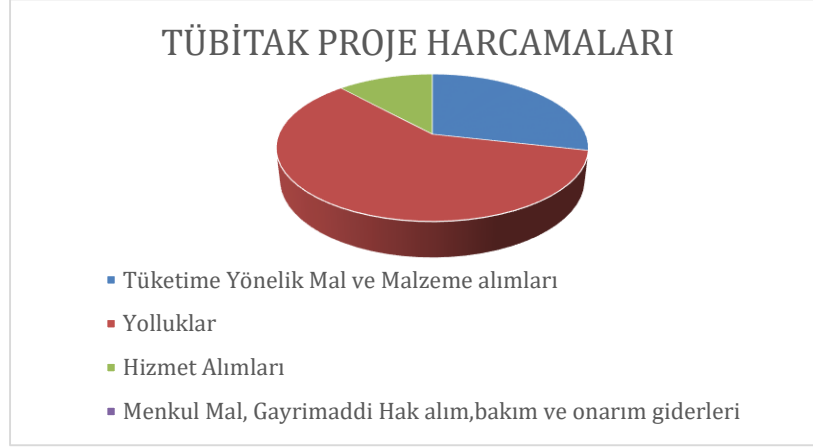


Şekil 5: Özel Bütçe Harcama Dağılımı

## 1.2 TÜBİTAK Projeleri

Tablo 24: Tübitak Projeleri

TERTİP	HARCAMA
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	198.892,64
Yolluklar	416.244,76
Hizmet Alımları	82.705,37
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	
Toplam	697.842,77

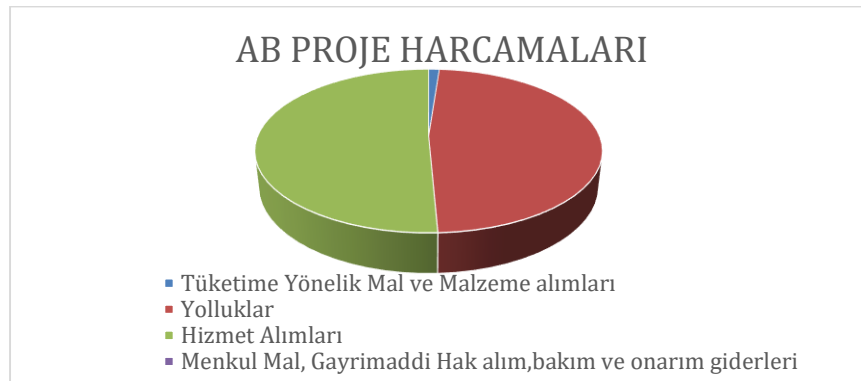


Şekil 6: Tübitak Projeleri Harcama Dağılımı

## 1.3 AB PROJELERİ

Tablo 25: AB Projeleri

TERTİP	HARCAMA
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	18.493,77
Yolluklar	749.804,97
Hizmet Alımları	790.263,55
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	
Toplam	1.558.562,29



Şekil 7: AB Projeleri Harcama Dağılımı



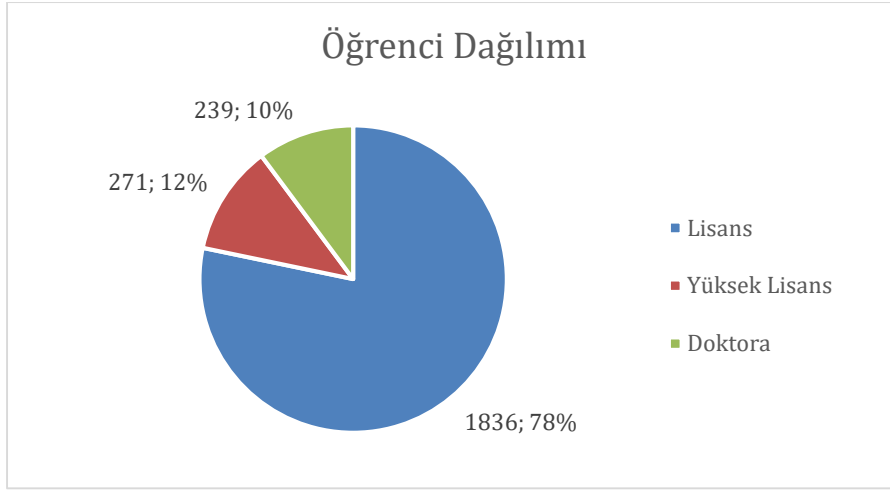
**B. PERFORMANS BİLGİLERİ****1. Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1 Öğrenci İşleri****2023 Yılı Yükseköğretim Kurumları Sınavı Sayısal Veriler**

Tablo 26: Bölümler Bazında Kontenjan ve Puan Bilgileri

2023 YKS PUAN TABLOSU				
İİBF BÖLÜMLER	Taban Puan	Sıralama	Tavan Puan	Sıralama
İktisat	488,77121	1715	535,75442	
İşletme	491,94769	1527	529,74236	
İşletme (SUNY-BAS Ücretli)	348,33487	166889	409,84516	
İşletme (SUNY-BAS %50 Burslu)	479,01197	2468	479,01197	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	471,43749	3221	489,00037	
Uluslararası İlişkiler	481,21573	2267	514,17723	
SUNY-GIA (Ücretli)	331,22417	234253	390,05603	
SUNY-GIA (%50 Burslu)	421,98390	18764	421,98390	

Tablo 27: Öğrenci Dağılımı (2023)

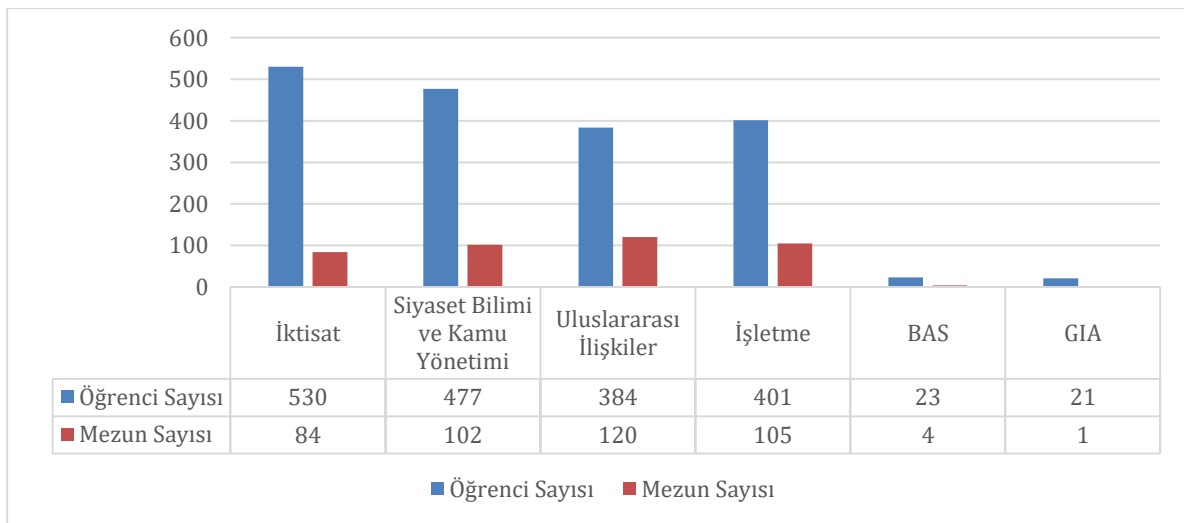
ÖĞRENCİ DAĞILIMI	İKTİSAT	İŞLETME	SBKY	ULUSLARARASI	SUNY-BAS	SUNY-GIA
LİSANS	530	477	384	401	23	21
YÜKSEK LİSANS	78	24	84	85	-	-
DOKTORA	56	11	89	83	-	-



Şekil 8: Öğrenci Dağılımı (2023)

Tablo 28: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2023)

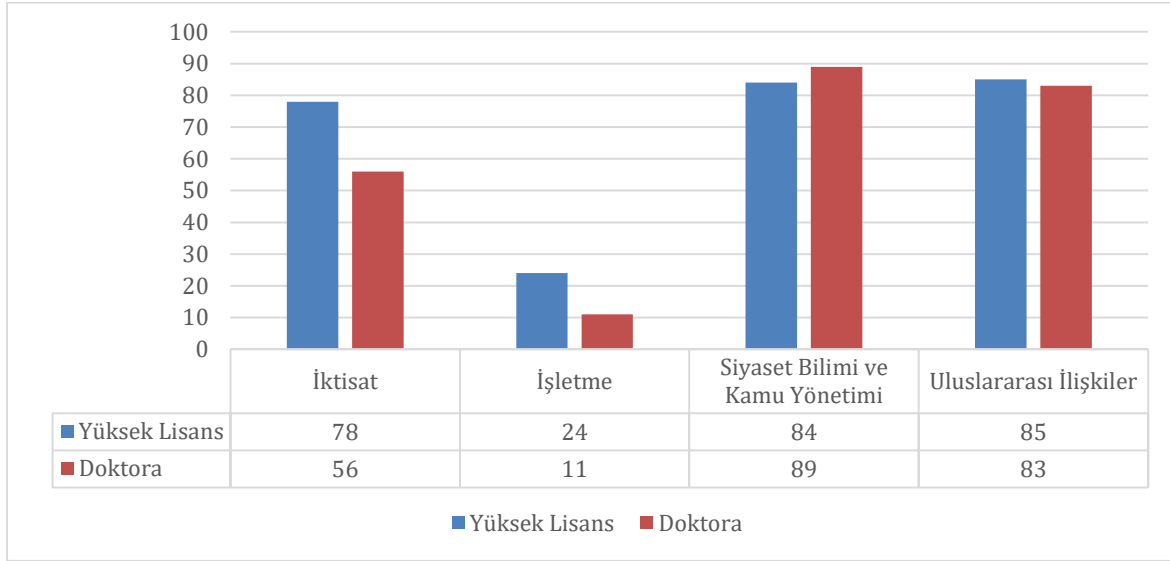
	2023 Eğitim Öğretim Yılı (Öğrenci Sayısı)	2023 Eğitim Yılı Mezun Sayısı
İktisat	530	84
İşletme	477	102
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	384	120
Uluslararası İlişkiler	401	105
BAS	23	4
GIA	21	1
<b>Toplam</b>	<b>1.836</b>	<b>416</b>



Şekil 9: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2023)

Tablo 29: Öğrenci Dağılımı: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

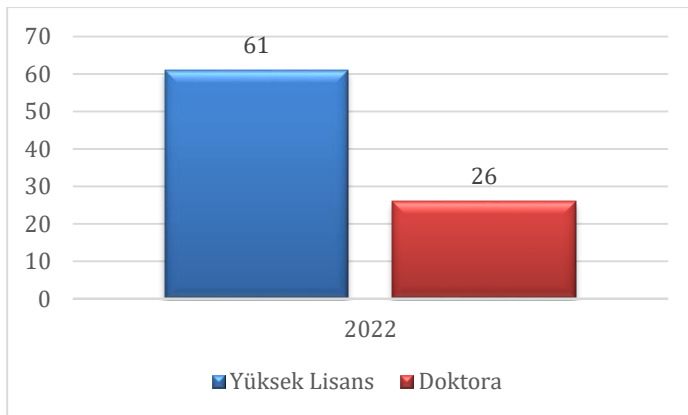
	Yüksek Lisans	Doktora
İktisat	78	56
İşletme	24	11
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	84	89
Uluslararası İlişkiler	85	83
<b>Toplam</b>	<b>271</b>	<b>239</b>



Şekil 10: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Dağılımı

Tablo 30: Tamamlanmış Tezler: Yüksek Lisans ve Doktora

Yıl	Tezin Türü		Toplam
	Yüksek Lisans	Doktora	
<b>2023</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	<b>87</b>



Şekil 11: Yüksek Lisans ve Doktora Tamamlanmış Tezler

Tablo 31: Erasmus Programı (Gelen – Giden Öğrenci Sayısı)

	<b>Giden Öğrenci</b>	<b>Gelen Öğrenci</b>
<b>İktisat</b>	13	14
<b>İşletme</b>	25	16
<b>Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.</b>	33	4
<b>Uluslararası İlişkiler</b>	19	11
<b>Toplam</b>	<b>90</b>	<b>45</b>

\* 2023 eğitim-öğretim yılı I ve II. dönemi

**1.2 Projeler****1.2.1 Avrupa Birliği Projeleri**

Tablo 32: Avrupa Birliği Projeleri (2023 Yılı Devam eden)

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
<b>FIRE+</b>	2021ABH6 780023	Prof. Dr. Özgehan ŞENYUVA	Uluslararası İlişkiler Bölümü	01.01.2021	30.06.2023
<b>GAPINCOM PETITION</b>	2022ABH6 7840019	Dr. Öğr. Üyesi Mürüvvet İlknur BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	15.08.2022	18.08.2024
<b>LEAP</b>	2019ABH6 7840019	Doç. Dr. Başak Zeynep ALPAN	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	01.09.2018	06.09.2023
<b>MEDIATE</b>	2022ABH6 7840009	Doç. Dr. Başak KALE LACK/Asuman GÖKSEL	Avrupa Çalışmaları	15.12.2021	15.12.2024
<b>ParCel</b>	2022ABH6 7840003	Prof. Dr. Syeda Nazlı WASTİ PAMUKSUZ	İşletme Bölümü	16.11.2021	16.11.2023
<b>SOLARHUB</b>	2023ABH6 7840001	Doç Dr. Pınar DERİN GÜRE	İktisat Bölümü	1.01.2023	31.12.2026
<b>BORDEUR (New European Borderlands)</b>	611891	Doç.Dr.Başak Zeynep ALPAN	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	1.10.2019	7.02.2023

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

**1.2.2 Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri**

Tablo 33: TÜBİTAK Projeleri (2023 Yılı Devam eden)

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Etik Olmayan Davranışların Yarattığı Dışsallığın Bu Davranışlara Etkisi	220K144	Dr. Öğr. Üyesi Mürüvvet İlknur BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	01.03.2021	01.03.2023
Türkiye'de Erken Çocukluk Gelişimini Belirleyen Faktörler ve Erken Çocukluk Gelişimine Yatırım	221K085	Prof. Dr. Dürdane Şirin SARAÇOĞLU	İktisat Bölümü	15.04.2022	15.04.2024
Grup Yarışmalarında Görülen Beklenen Üzeri Eforun Sebepleri: Deneysel Çalışma	122K384	Dr. Öğr. Üyesi Mürüvvet İlknur BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	01.12.2022	01.12.2024
Türkiye'de Hukuki Kurumlar, İktisat Politikası ve Firma Dinamikleri, 1957-1993	220K054	Dr. Öğr. Üyesi Münis Seven AĞIR	İktisat Bölümü	15.03.2021	15.06.2023
Grup Projelerinde Sosyal Risk Alma ve Paylaşım	221K329	Dr. Öğr. Üyesi Mürüvvet İlknur BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	01.05.2022	01.05.2023
Big Data, Artificial Intelligence and Machine Learning in Finance in TURKEY	118C199	Dr. Öğr. Üyesi Alev ATAK	İktisat Bölümü	01.02.2020	01.11.2023
Kamu Yönetiminde Nitel Araştırma	TÜBİTAK 2237-A	Doç. Dr. NİLAY YAVUZ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetim i Bölümü	8.06.2023	10.06.2023

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

**1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)**

Tablo 34: Bilimsel Araştırma Projeleri (2023 Yılı Devam eden)

PROJE ADI	PROJE KODU	PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ	BÖLÜM	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Türkiye Siyasi Tarihinin Mekansal ve Zamansal Bir Değerlendirmesi	AGEP-401-2022-10963	Doç. Dr. Süleyman Kürşat ÇINAR	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü		29.01.2024
An Interdisciplinary Approach to Urban Sprawl and Periurban Agriculture The Case of Ankara	ÇDAP-401-2022-11130	Doç. Dr. Aylin Topal YILMAZ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	26.12.2022	26.06.2024
2022 Rusya-Ukrayna Savaşı ve Türkiye'deki Ukraynalı Sığınmacılar	ÇDAP-404-2023-11150	Prof. Dr. Oktay Fırat TANRISEVER	Uluslararası İlişkiler Bölümü	4.01.2023	4.12.2023
Sosyalizasyon Reformunun Uzun Dönem Ekonomik, İnsani ve Sağlık Kalkınması Etkileri	ADEP-403-2023-11198	Doç. Dr. İlhan Can ÖZEN	İktisat Bölümü	30.05.2023	30.05.2025
Orta Asya Ülkeleri ve Azerbaycanın Türkiyeye Yönelik Dış Politikalarının Analizi (1991-2025): Rol teorisi ve Olay Veri Setleri çerçevesinde Hesaplamalı Yaklaşım	ADEP-404-2023-11282	Doç. Dr. Işık KUŞÇU BONNENFANT	Uluslararası İlişkiler Bölümü	18.05.2023	18.05.2026
Monopolistic Competition, Rising Markups and Optimal Taxation of Participation	AGEP-403-2023-11288	Dr. Öğr. Üyesi Eren GÜRER	İktisat Bölümü	28.03.2023	28.03.2025
Türkiye'de dijital dışlanma ile e-katılım arasındaki ilişkinin belediye düzeyinde incelenmesi: Ankara örneği	TEZ-D-401-2023-11368	Doç. Dr. Nilay YAVUZ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	28.08.2023	28.08.2024
Understanding Financial Information Disclosure with Natural Language Processing	GAP-403-2023-11393	Dr. Öğr. Üyesi Alev ATAK	İktisat Bölümü	28.08.2023	28.08.2024

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

**1.2.4 Döner Sermaye Projeleri**

Tablo 35: Döner Sermaye Projeleri

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İstanbul'un Ulusal ve Uluslararası Konumunun ve 2050 Vizyonu Doğrultusunda Stratejilerinin Belirlenmesine Yönelik Danışmanlık Hizmeti	2023-04-01-2-00-001	Prof. Dr. Hüseyin Tarık ŞENGÜL	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	2023/02	2023/05
Türkiye'deki mültecilere yönelik uluslararası fonların araştırılması ve raporlanması.	2023-04-04-1-00-005	Doç. Dr. Şerif Onur BAHÇECİK	Uluslararası İlişkiler Bölümü	2023/02	2023/03
Projede AB'nin uluslararası, bölgesel ve içsel dinamikler çerçevesinde bölünmüş çatışma alanlarında siyasetini incelemektedir. Suriye örnek vakası çerçevesinde AB'nin dış politikası incelenecektir.	2023-04-04-1-00-004	Prof. Dr. Özlem TÜR KÜÇÜKKAYA	Uluslararası İlişkiler Bölümü	2023/02	2023/08

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü



**1.2.5 Diğer Birim Projeleri**

Tablo 36: Diğer Birim Projeleri

Araş. Gör. Fatma Ece Demirer	Bursiyer	Prof.Dr. ELÇİN KENTEL ERDOĞAN	TÜBİTAK Uluslararası İkili İşbirliği Projesi	TÜBİTAK	Taşkın Risk Haritalandırması için Ajan-Bazlı Bir Model: Kentleşme ve İklim Değişikliği Etkileri	1.09.2021	1.03.2024
Doç. Dr. Gamze Aşçıoğlu Öz	Danışman & member of Scientific Committee	Doç. Dr. Başak Şit İmamoğlu	ARDEB 1001	TÜBİTAK	Döngüsel Ekonomiye Geçişte Hukuki Altyapının Geliştirilmesi Projesi	10.08.2023	10.02.2025
Doç. Dr. Mehmet Okyayuz	Araştırmacı	ODTÜ (Prof. Dr. Mehmet Zeyrek)	Project with multiple beneficiaries under the ERASMUS+ Programme AGREEMENT NUMBER: 2022-1-PT01- KA220-HED- 000088221	Erasmus +	STEAMigPOWER: STEAM approaches at higher education for mIGrants, refugees and asylum seekers'	1.12.2022	30.11.2025
Dr. Öğr. Üyesi Eren GÜRER	Araştırmacı	Haluk Külah	ARDEB TÜBİTAK 1004	TÜBİTAK	MAESTRO - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Araştırmacı	Prof. Dr. Derek Baker (Mak. Müh.)	UFUK 20202 Projesi	AB Komisyonu	SolarTwins: Solar Twinning to Create Solar Research Twins (SolarTwins Grant agreement ID: 856619)	1.02.2020	8.12.2023
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Araştırmacı	Prof. Dr. Derek Baker (Mak. Müh.)	UFUK 20202 Projesi	AB Komisyonu	HORIZON-STE: Implementation of the Initiative for Global Leadership in Solar Thermal Electricity (H-STE Grant agreement ID: 838514)	1.04.2019	30.09.2023
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Danışman	Kaan Samet Çil ( ODTU End. Muh. 3. Sınıf Öğrencisi)	2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı	TÜBİTAK	Enerji, Gönüllülük ve Sivil Toplum Kuruluşları"	2.10.2023	2.10.2024
Doç. Dr. Gülşah Karakaya	Araştırmacı	ELÇİN KENTEL	İKİLİ İŞBİRLİĞİ - BMBF 2525	TÜBİTAK	Taşkın Risk Haritalandırması için Ajan-Bazlı Bir Model: Kentleşme ve İklim Değişikliği Etkileri	1.09.2021	1.03.2024

Arş.Gör. Esra Çengel	Bursiyer	Dr. Selver Buldanlıoğlu Şahin (Bilkent Üniversitesi-Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi)	ARDEB 1001	TÜBİTAK	G20 Ülkelerinin Burs programları ve Dış Politika Dinamikleri: Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Rusya, Çin, Avustralya ve Türkiye Örnekleri	15.06.2022	15.06.2025
Prof. Dr. Oktay Tanrısever	Danışman	Dr. Selver Buldanlıoğlu Şahin (Bilkent Üniversitesi-Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi)	ARDEB 1001	TÜBİTAK	G20 Ülkelerinin Burs programları ve Dış Politika Dinamikleri: Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Rusya, Çin, Avustralya ve Türkiye Örnekleri	15.06.2022	15.06.2025
Doç. Dr. Şerif Onur Bahçecik	Araştırmacı	HALUK KÜLAH	ARDEB 1004	TÜBİTAK	Maestro - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026
Doç. Dr. Şerif Onur Bahçecik	Bursiyer	HALUK KÜLAH	ARDEB 1004	TÜBİTAK	Maestro - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026
Araş. Gör. Tunahan Yıldız	Bursiyer	Metin Uymaz Salamcı	ARDEB 1004	TÜBİTAK	Yeni Nesil 3boyutlu Yazıcı İmalat Teknolojileri Platformu	15.11.2021	15.11.2025
Araş. Gör. Tunahan Yıldız	Danışman	Katerina Dalacoura		Leverhulme Trust	The International Thought of Turkish Islamists: History, Civilization and Nation	1.09.2021	1.09.2024

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

### 1.3. Etkinlikler

Fakültemizde 2023 yılında gerçekleştirilen etkinlikler bölümler bazında aşağıda sunulmuştur.

#### 1.3.1 İşletme Bölümü

Tablo 37: İşletme Bölümü Etkinlikleri

ODTÜ 100. Yıl etkinlikleri kapsamında 12-14 Temmuz 2023 tarihleri arasında Early Modern Ottoman Studies (EMOS) Konferansı.
2023 Mayıs ayı içinde, British Council Connect4Innovation ParCel-project case writing camp etkinliği.

#### 1.3.2 Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Tablo 38: Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Etkinlikleri

Seminerin Konusu	Tarihi	Semineri Veren
Olağanlaşmış Olağanüstü Hal	4 Ocak 2023	Metin Günday
"From Dreaming of to Dealing with Europe: How the Political Elite in Georgia Frames and Contests the EU"	10 Nisan 2023	David Aprasidze LEAP network, Avrupa Çalışmaları Programı ve SBKY bölümü ortaklığında düzenlenen Seminer
On the Reconstruction of Proletarian Culture in (West) Germany after the Defeat of Fascism: The Example of Peter Weiss's The Aesthetics of Resistance and Rainer Werner Fassbinder's Eight Hours is not a Day	12 Nisan 2023	Mehmet Okyayuz
From Tutelage to Irregularity: Civil-Military Relations in Turkey in the Last Two Decades	31 Mayıs 2023	Ayşegül Kars Kaynar
Sociology of Disaster: Earthquake Reality and Beyond in Turkey	7 Haziran 2023	Ulaş SUNATA
Enthroning of Early-State: The Structure of Political Thoughts in Aşık Paşa's Garibname	15 Kasım 2023	Ozan Ekin DERİN
Nostalgia, Memory, and the 2023 Turkish Centennial	22 Kasım 2023	Nathan YOUNG

Following the footprints of a PhD: Performative Politics and Erdoğan	13 Aralık 2023	Erdoğan ÇİFTÇİOĞLU
Yeni “Siyaset Üstü” Olarak Feminizm: Tüm İdeolojik ve Siyasi Eğilimlerin Ötesinde Türkiye’de Kadın Hareketi	20 Aralık 2023	Özge KONURALP

### 1.3.3 İktisat Bölümü

Tablo 39: İktisat Bölümü Etkinlikleri

Tuba Demir Doğan (Ministry of Industry and Technology)	"The Role of Environmental Regulations on Green Transition: The Case of Swedish Electronics Industry"
Hikmet Gunay (University of Manitoba & DUFE)	"Which Good to Sell First in a Sequential Auction"
Seyit Mümin Cılasun (TED University)	"Propagation of Immigration Shocks through Firm-to-Firm Trade Networks"
Kerim Peren Arın (Zayed University & Centre for Applied Macroeconomic Analysis)	"Identity and Inequality Misperceptions, Demographic Determinants and Efficacy of Corrective Measures"
Murat Güray Kırdar (Bogazici University)	"Maternal Education and Early Child Development: The Roles of Parental Support for Learning, Learning Materials, and Father Characteristics"
Çağlar Yurtseven (Bahcesehir University)	"Social Planner's Carbon Tax Problem Revisited: A New Mathematical Approach"
Görkem Bostancı (University of British Columbia)	"Changing Jobs to Fight Inflation: Labor Market Reactions To Inflationary Shocks"
Hakan Genç (University of Bologna)	"Other-Regarding Preference Selection"

Güneş A. Aşık (TOBB-ETÜ)	"The Effects of Subsidizing Social Security Contributions: Job Creation or Formalization?"
Reyhan Karababa (Ankara University)	"Gender-Responsive Budgeting: The Case of Berlin"
Yaşar Ersan (University of Michigan)	"Education and Savings for Retirement: Evidence from Pension Portfolios in Turkey"
Gökhan Özertan (Bogazici University)	"Institutional and Structural Problems in Türkiye's Agriculture: Can technology help?"
Özlem Tonguç (Binghamton University (SUNY))	"History Dependence of Third-Party Punishment in Social Dilemmas: Defection Rate, Horizon and Experience"
Onur Yükçü (Universidad Carlos III de Madrid)	"Market Integration in Anatolia during the Interwar Period"

### 1.3.4 Uluslararası İlişkiler Bölümü

Tablo 40: Uluslararası İlişkiler Bölümü Etkinlikleri

<b>Etkinlik Türü</b>	<b>Etkinlik Adı</b>	<b>Konuşmacı</b>	<b>Tarih</b>
METU IR Research Seminar Series	Russian-Turkish Relations: Managed Rivalry and the War in Ukraine	Seçkin Rüstem (Bilkent Üniversitesi)	04.01.2023
Emerging Scholars Seminar Series	Memory, Nostalgia, and the Turkish Centennial	Nathan Young (The Ohio State University)	22.02.2023
Sosyal Etkinlik	Lisans ve Lisans Üstü Öğrencileri için Hoş Geldiniz Çayı		08.03.2023
METU IR Research Seminar Series	Leaders in the Middle East and North Africa: How Ideology Shapes Foreign Policy	Özgür Özdamar (Bilkent Üniversitesi)	03.05.2023
Sosyal Etkinlik	Yaşasın Cumhuriyet Sergisi Gezisi (Türkiye İş Bankası İktisadi Bağımsızlık Müzesi)		07.06.2023
Sosyal Etkinlik	Lisans ve Lisans Üstü Öğrencileri için Hoş Geldiniz Etkinliği		11.10.2023
Cumhuriyet Seminerleri	İşgal Yönetimi Gölgesinde Cumhuriyeti Düşünmek/ Düşünebilmek	Fatma Eda Çelik (EPHE-PSL Üniversitesi)	25.10.2023

Cumhuriyet Seminerleri	Doğu Sorunu, Lozan Anı ve Cumhuriyetin Güvensizlik Hafızası	Ozan Özavcı (Utrecht Üniversitesi)	22.11.2023
Cumhuriyet Seminerleri	Cumhuriyetin 100. Yılında Türkiye'de Din ve Siyaset	İlker Aytürk (Bilkent Üniversitesi) "1980'e kadar İslamcılık ve Devlet" Menderes Çınar (Başkent Üniversitesi) "AKP İktidarları ve Laiklik" Mustafa Şen (ODTÜ) "AKP Döneminde Din Alanının Dönüşümü" Berrin Koyuncu (Hacettepe Üniversitesi) "Türkiye'de Kadın Özgürleşmesine Laiklik Üzerinden Bakmak"	06.12.2023
METU IR Seminars	Karl Polanyi and the Radical Political Project of Great Transformation	Hannes Lacher (York Üniversitesi)	20.12.2023

## 1.4 ODTÜ Gelişme Dergisi

Fakültemiz bünyesinde yayınlanmakta olan ODTÜ Gelişme Dergisinin sürekliliğinin sağlanması ve yayın kalitesinin artırılması için gereken destekler sağlanmaktadır.

Bu kapsamda ihtiyaç duyulan DOI numarası ilk kez 2023 yılında alınmıştır. Ayrıca ilk baskıdan itibaren tüm sayılar eksiksiz olarak taranmış ve PDF formatında dijital ortama aktarılmıştır. Tüm dijital arşivin dergi web sayfası üzerinden yayınlanabilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Teknik alt yapı ve kullanılan yazılımların iyileştirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca uluslararası ve ulusal indekslerde taranması çalışmaları devam etmektedir.

Gelişme Dergisi için 2023 yılında 2 cilt hazırlanmıştır. 1. cilt haziran ayında 8 makale, 2. cilt aralık ayında 10 makale ile yayınlanmıştır. Aralık 2023 sayısı eski Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Acar anısına hazırlanmıştır.

ODTÜ GELİŞME DERGİSİ		METU STUDIES IN DEVELOPMENT				
Cilt	50	Sayı	1	Haziran	Yıl	2023
Volume		Number		June	Year	
IN MEMORIAM						
Fikret Görün		Prof. Dr. Fikret Şenses (1947-2023) Anısına / In Memoriam Prof. Dr. Fikret Şenses (1947-2023)				
Zehra Kasnakoglu		Prof. Dr. Güzin Erişat (1948-2023) Anısına / In Memoriam Prof. Dr. Güzin Erişat (1948-2023)				
MAKALELER / ARTICLES						
Mustafa Türkes		Kemalism Revisited				
Erol Taymaz		Türkiye Ekonomisinde Dış Ticaret, Cari Denge ve Yapısal Dönüşüm				
Ebru Vayvoda		Ticarete Komu Olan ve Olmayan Mallarda Enflasyon Dinamikleri				
Hülya Saygılı		Türkiye'de Yakın Dönem Merkez Bankacılığı ve Uygulanan Politikaların Sınırları				
Aysun Türkvtatan		İkili Açmaz Çerçevesinden Türkiye'de Yakın Dönem Merkez Bankacılığı ve Kur Krizlerini Anlamak				
Ali Çufadar		"Türkiye Modeli" - 2021 ve Sonrası: Rasgele Hedefler, Gerçekleşmeler ve Bir Bilanço				
Hasan Cömert		Türkiye'de 2002-2023 Arası Uygulanan Para Politikalarının Ekonomik Politikası				
T. Sabri Öncü		Türkiye'deki İktisat Bölümlerinde Akademik Kendileşme				
Özgür Orhangazi						
A. Ermiş Yeldan						
Ümit Akçay						
H. Cem Doğan						
Haluk Kasnakoglu						
REPORT OF THE EDITOR - 2022						
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES				

ODTÜ GELİŞME DERGİSİ		METU STUDIES IN DEVELOPMENT				
Cilt	50	Sayı	2	Aralık	Yıl	2023
Volume		Number		December	Year	
PROF. DR. AHMET ACAR'IN ANISINA / IN MEMORY OF PROF. AHMET ACAR						
DERLEVENLER / GUEST EDITORS: Seza Damıçoğlu - S. Nazlı Wasti						
ÖNSÖZ / FOREWORD: Seza Damıçoğlu - S. Nazlı Wasti						
EXPERT VIEW						
Behlül Ürdükan		Türkiye'de Servis ve İdareci "Gelişim" için İş Dünyasının Dış Yardım Destekli Girişimleri, 1962-1980: TSİD, SİGM, SİEV				
Gaye Özçelik		Talent Management and Boundaryless Career Orientation: A Strategic Fit and Flexibility Perspective				
Cavide Uyarçılı						
RESEARCH ARTICLES						
Hasibe Aytan		Strategies of Third-Generation Higher Education Institutions: The Example of a Foundation University in Turkey				
Zeynep Bayral						
Cansu Durukan		Entrepreneurial Decisions in the Video Game Industry: A Case from Turkey				
S. Nazlı Wasti						
Rose Narooz						
S. Arzu Wasti		Validation of the Entrepreneurial-Professional-Leadership Career Aspirations Scale: Evidence from a Turkish Professional Sample				
Elif Selva Öruç						
R. İdil Yavuz		The Effect of Founder CEO's Technical and Business Education on the Amount of Entrepreneurial Financing in the Global Fintech Industry				
Alexandris Iacoviello						
PERSPECTIVES						
Bajrak Alpan		A Gaze at Narratives: What Future for the EU's Neighbourhood Policy?				
Ayça Sarıaloğlu Hayali		2008 Küresel Kriz ile 2020 Küresel Krizinin Karşılaştırılabilir Analizi				
Halil Yasin Tamer		Dijitalleşme Süreci Çerçevesinde Kurumsal Stratejik Yönetim				
Barış Özgün						
TECHNICAL NOTE						
Can Uslay		Scaling Collaboration and Innovation Through Tri-Sector Partnerships				
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES				

Tablo 41: Haziran 2023 Makaleleri

Mustafa Türkeş	Kemalism Revisited
Erol Taymaz Ebru Voyvoda	Türkiye Ekonomisinde Dış Ticaret, Cari Denge ve Yapısal Dönüşüm
Hülya Saygılı Aysun Türkvatan	Ticarete Konu Olan ve Olmayan Mallarda Enflasyon Dinamikleri
Ali Çufadar	Türkiye’de Yakın Dönem Merkez Bankacılığı ve Uygulanan Politikaların Sonuçları
Hasan Cömert T. Sabri Öncü	İkili Açmaz Çerçevesinden Türkiye’de Yakın Dönem Merkez Bankacılığı ve Kur Krizlerini Anlamak
Özgür Orhangazi A. Erinç Yeldan	“Türkiye Modeli” - 2021 ve Sonrası: Rastgele Hedefler, Gerçekleşmeler ve Bir Bilanço
Ümit Akçay	Türkiye’de 2002-2023 Arası Uygulanan Para Politikalarının Ekonomi Politigi
H. Cem Doğan Haluk Kasnakoğlu	Türkiye’deki İktisat Bölümlerinde Akademik Kendileşme

Tablo 42: Aralık 2023 Makaleleri

Behlül Üsdiken	Türkiye’de Sevk ve İdareyi “Geliştirmek” için İş Dünyasının Dış Yardım Destekli Girişimleri, 1962-1980: TSİD, SİGM, SİEV
Gaye Özçelik Cavide Uyargil	Talent Management and Boundaryless Career Orientation: A Strategic Fit and Flexibility Perspective
Hasibe Aysan Zeynep Baysal	Strategies of Third-Generation Higher Education Institutions: The Example of a Foundation University in Turkey
Cansu Durukan S. Nazlı Wasti Rose Narooz	Entrepreneurial Decisions in the Video Game Industry: A Case from Türkiye
S. Arzu Wasti Elif Selva Oruç	Validation of the Entrepreneurial-Professional-Leadership Career Aspirations Scale: Evidence from a Turkish Professional Sample
R. Isil Yavuz Alexandria Iacoviello	The Effect of Founder CEOs’ Technical and Business Education on the Amount of Entrepreneurial Financing in the Global Fintech Industry
Başak Alban	A Gaze at Narratives: What Future for the EU’s Neighbourhood Policy?
Ayça Sarıalioğlu Hayali	2008 Küresel Krizi ile 2020 Küresel Krizinin Karşılaştırmalı Analizi
Halil Yasin Tamer Barış Övgün	Dijitalleşme Süreci Çerçevesinde Kamuda Stratejik Yönetim
Can Uslay	Scaling Collaboration and Innovation Through Tri-Sector Partnerships

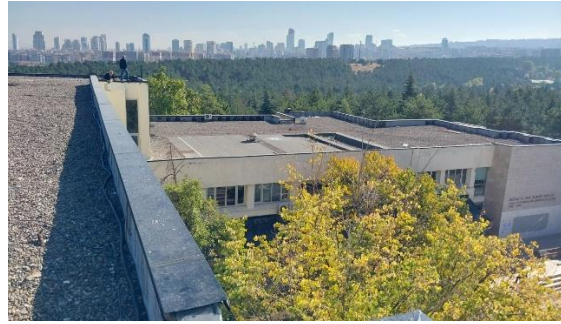


## 1.5 Fiziki ve Teknik Gelişmeler

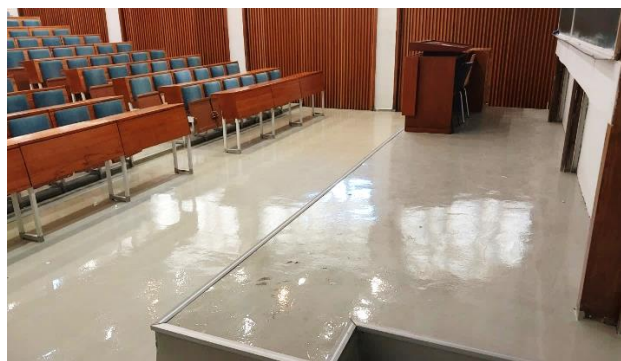
- A Binasında Oktar Türel Çalışma Salonu yapılmıştır.



- A Binası Çatı Tadilatı



- A Binası FAUD ve FZ14 amfisi zemin bakımı yapılmıştır.



- A ve B binalarımızda iç mekan tadilatları ve boyaları yapıldı.



- B Binası merdiven tadilatı yapıldı.



- B Binası ısı tesisatında bakım, onarımı ve cihaz yenileme yapıldı.



- A ve B Binası kesintisiz güç kaynağı aküleri değiştirilmiştir.



- 2 Adet Fotokopi makinesi alınmıştır.



- Teknik alt yapıda iyileştirmeler yapılmıştır.



## 4. BÖLÜM: KURUMSAL KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. ÜSTÜNLÜKLER

- Akademik ve idari personelin önemli bir kısmının iş tatmininin yüksek olması
- Fakültemizin alanında öncü olması
- Fakültemizin toplumda pozitif bir imajının ve saygınlığının olması
- Fakültemizde verilen eğitim kalitesinin yüksekliği
- Fakültemizin eğitim ve araştırmada dünya markası olması. Ulusal / uluslararası tanınırlığının ve küresel rekabet kapasitesinin yüksek olması
- YÖK-AK akreditasyonu yanı sıra SBKY bölümümüzün uluslararası akreditasyonun (EEPAA) bulunması, diğer bölümlerimizde uluslararası akreditasyona yönelik çalışmaların başlamış olması
- ODTÜ kültürü ve kurumsal kimliğinin Fakültemiz üzerinde pozitif etkisi
- Fakültemizde verilen derslerde ve değerlendirmelerde kullanılan yöntemlerin çeşitliliği
- Uzun süredir istikrarlı bir şekilde uygulanan ders değerlendirme anketleri ile öğrencilerden geri bildirim alınması, bu geri bildirim birimler bazında değerlendirilerek başarılı bir şekilde izlenmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması
- Doğal çevre ve yerleşke ortamının Fakültemiz çalışanlarına ve öğrencilerine olumlu etkisinin olması
- Akademik ve idari çalışanlarımız için sosyal imkanlar ile lojman, kreş, ilk ve orta öğretim ve sağlık hizmetleri gibi yan haklar, ODTÜ'yu diğer devlet üniversitelerine göre çekici kılmaları
- Fakültemizde akademik profili ve araştırma potansiyeli yüksek düzeyde öğretim elemanlarının olması, profili yüksek olan lisans ve lisansüstü öğrencileri çekmesi ve nitelikli akademisyenlerin Fakültemizi tercih etme oranlarının yüksek olması
- Fakültemizde uluslararası projelere yaygın erişim olanaklarının bulunması
- Sektörde, sanayide veya piyasada çalışan ve Fakültemizde yarı zamanlı ders vermeye istekli, deneyimli mezunlarımızın bulunması
- Çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin ODTÜ'ye ve Fakülteye olan aidiyet duygusunun yüksek olması
- Devlet kurumları ve özel sektörde görev yapan, çalışan mezunlarımızın performanslarına yönelik kurum ve firma üst düzey yöneticilerinin belirttikleri yüksek memnuniyet ifadeleri.
- Akademik personelin ulaşılabilir olması ve öğrencilerin akademisyenler ile kolay ve rahat iletişim kurabilmeleri.

## **B. ZAYIFLIKLAR**

- İdari personel istihdamı için yeterli sayıda kadro ayrılamaması ve istenilen nitelikte personelin istihdam edilememesi
- Nitelikli uluslararası öğretim üyesi ve araştırmacı istihdam etmek ve öğretim üyesi, araştırmacı ve araştırmacıların üniversitedeki araştırma faaliyetlerine katılımları konusunda bürokratik zorluklar ve kaynak yetersizliği
- İletişim, paylaşım, tanıtım eksikliği: Yürütülen araştırma projelerinin çıktılarının topluma yeterince duyurulamaması ve toplumsal yönünün vurgulanmaması
- Maddi kaynaklardaki kısıtlılık: derslik, laboratuvar ve teknolojik imkanlardaki kısıtlar
- Eskimiş fiziksel altyapı/mekanlar
- Yabancı dil bilgisi iyi düzeyde olan idari personelin sayıca az olması

## **C. DEĞERLENDİRME**

Faaliyet Raporunun bütününde görüleceği üzere, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 70 yıla yaklaşan tarihsel geçmişinin ve bu süreçte yarattığı özgün kültürünün verdiği güç ile Türkiye'nin en seçkin ve dolayısıyla öncelikli olarak tercih edilen araştırmacı ve uluslararası akademik eğitim veren İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerindedir.

Fakültemiz, sürekli değişen uluslararası akademik dünyaya yarattığı kültüründen aldığı enerji ve heyecanla her zaman kolayca uyum sağlayabilmiş, her türlü maddi ve manevi zorluklara karşı savaşıyor başarılarını bugünlere taşımıştır. Geçmişte olduğu gibi, bugün de önümüzde bir takım maddi ve manevi zorluklar vardır. Ancak Fakültemiz, akademisyenleri, öğrencileri, idari personeli ve Türkiye'nin ve dünyanın her tarafına dağılmış mezunlarıyla bu zorlukların üstesinden gelme potansiyelini taşımaktadır.

## 5. BÖLÜM: ÖNERİ ve TEDBİRLER

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak Fakültemiz gelecek yıllarda aşağıdaki faaliyetleri yapmayı planlamaktadır.

- Disipliner arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hız kazandırılması için Fakülte’de bu amaçla bir komisyon kurulması.
- Yeni öğrenciler için mentörlük sisteminin oluşturulması.
- Maddi kaynak ve destek yaratılmasına yönelik düzenli ve sistemli çalışmalar yapılması.
- İdari Personel için “bürokrasinin etkin işlemesine ve standard bürokratik tarz ve üslup”a yönelik hizmet içi mesleki eğitim verilmesi.
- İdari Personelin üniversitemiz tarafından sağlanan dil eğitim programlarına katılımını teşvik edilmesi.
- Yapay zekâ ve makine öğrenmesi konularında müfredatın zenginleştirilmesine yönelik komisyon kurulması.
- Yapay zekâ ve makine öğrenmesi konularında Fakültede araştırma altyapısını güçlendirmek için çalışmaların başlatılması.
- Dış paydaşlara ve mezunlara yönelik anket çalışmaları ile mezun adaylarının bilgi-beceri farkı konusunda veri toplanması.
- Eğitim alanında eğitim, öğretim yöntemleri ve güncel yaklaşımlar hususunda seminerler düzenlenmesi.
- Mezun listelerinin güncelliğinin sağlanması ve mezunlarla iletişimin canlı tutulmasına yönelik faaliyetler.

EK

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara

19/01/2024

Prof. Dr. Feride Pınar Acar

İİBF Dekanı