



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

2024
FAALİYET RAPORU

Tel: +90 (312) 210 30 02

Fax: +90 (312)210 79 57

<http://feas.metu.edu.tr>

e-mail: iibfd@metu.edu.tr



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

2024

FAALİYET RAPORU

Tel: +90 (312) 210 30 02

Fax: +90 (312)210 79 57

<http://feas.metu.edu.tr>

e-mail: iibfd@metu.edu.tr

Ocak 2025, Ankara

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
KISALTMALAR	iii
TABLolar LİSTESİ	iii
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	iv
YÖNETİCİ SUNUMU.....	v
1. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER	1
FAKÜLTEMİZİN KURUMSAL TARİHÇESİ	1
A. MİSYON ve VİZYON, ETİK İLKELER ve TEMEL DEĞERLERİMİZ.....	2
Misyon ve Vizyon.....	2
Etik İlkeler	2
Temel Değerler	2
B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	3
C. İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ'NE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1. Fiziksel Yapı	7
2. Örgüt Yapısı.....	13
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	13
4. İnsan Kaynakları	14
Unvanlara Göre Dağılım:	15
Eğitim Durumuna Göre Dağılım:	16
Hizmet Süresine Göre Dağılım:.....	16
Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım:.....	17
Personel Atamasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler:	17
5. Sunulan Hizmetler.....	18
2. BÖLÜM: AMAÇ ve HEDEFLER	19
A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ	19
I. Disiplinler Arası Yaklaşım.....	19
II. Eğitim- Öğretim	19
III. Araştırma- Geliştirme.....	20
IV. Uluslararası İş Birlikleri	20
V. Toplumsal Hizmet	21
3. BÖLÜM: FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	22
A. MALİ BİLGİLER	22
1. Bütçe Uygulamaları.....	22

1.1 Özel Bütçe.....	22
1.2 TÜBİTAK Projeleri.....	23
1.3 AB PROJELERİ	23
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	24
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	24
1.1 Öğrenci İşleri.....	24
1.2 Projeler.....	28
1.2.1 Avrupa Birliği Projeleri.....	28
1.2.2 Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri.....	29
1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP).....	30
1.2.4 Döner Sermaye Projeleri.....	31
1.2.5 Diğer Birim Projeleri (Ezgi Deniz KAYATURAN-1560)	31
1.3. Etkinlikler.....	33
1.3.1 Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü.....	33
1.3.2 Uluslararası İlişkiler Bölümü.....	34
1.4 ODTÜ Gelişme Dergisi.....	36
1.5 Fiziki ve Teknik Gelişmeler.....	38
4. BÖLÜM: KURUMSAL KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	40
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	40
B. ZAYIFLIKLAR	41
C. DEĞERLENDİRME	41
5. BÖLÜM: ÖNERİ ve TEDBİRLER	42
EK.....	43

KISALTMALAR

SUNY-BAS	: İşletme Lisans Programı (ODTÜ - SUNY Binghamton)
SUNY-GIA	: Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Lisans Programı (ODTÜ - SUNY Binghamton)
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri
ÖYP	: Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı
GİSAM	: Görsel-İşitsel Sistemler Araştırma ve Uygulama Merkezi
AGEP	: Akademik Gelişim Programı
İGEP	: İdari Personel Gelişim Programı
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
Ö.Ü.	: Öğretim Üyesi
Ö.G.	: Öğretim Görevlisi

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Fiziki Alanlar	10
Tablo 2: Sınıf Kapasiteleri	10
Tablo 3: Bilgisayar Laboratuvarları	10
Tablo 4: Seminer Odaları	10
Tablo 5: Topluluk Odaları (A Binası)	11
Tablo 6: Diğer (A Binası).....	11
Tablo 7: Sınıf Kapasiteleri	11
Tablo 8: Bilgisayar Laboratuvarları	11
Tablo 9: Seminer Odaları	12
Tablo 10: Topluluk Odaları (B Binası)	12
Tablo 11: Merkezler	12
Tablo 12: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	14
Tablo 13: Öğretim Üyeleri ve Görevlileri (2024 Yılı)	14
Tablo 14: Araştırma Görevlileri (2024 Yılı)	15
Tablo 15: İdari Personel Sayıları.....	15
Tablo 16: Unvanlara Göre Dağılım.....	15
Tablo 17: Eğitim Durumuna Göre Dağılım.....	16
Tablo 18: Hizmet Süresine Göre Dağılım.....	16
Tablo 19: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım	17
Tablo 20: Personel Atama-Ayrılma	17
Tablo 21: Sunulan Hizmetler	18
Tablo 22: Özel Bütçe.....	22
Tablo 23: Tübitak Projeleri	23
Tablo 24: AB Projeleri	23
Tablo 25: Bölümler Bazında Kontenjan ve Puan Bilgileri.....	24
Tablo 26: Öğrenci Dağılımı (2024).....	24
Tablo 27: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2024).....	25
Tablo 28: Öğrenci Dağılımı: Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	26
Tablo 29: Tamamlanmış Tezler: Yüksek Lisans ve Doktora.....	26
Tablo 30: Erasmus Programı (Gelen – Giden Öğrenci Sayısı)	27
Tablo 31: Avrupa Birliği Projeleri (2024 Yılı Devam eden).....	28

Tablo 32: TÜBİTAK Projeleri (2024 Yılı Devam eden)	29
Tablo 33: Bilimsel Araştırma Projeleri (2024 Yılı Devam eden)	30
Tablo 34: Döner Sermaye Projeleri	31
Tablo 35: Diğer Birim Projeleri	31
Tablo 36: Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Etkinlikleri	33
Tablo 37: Uluslararası İlişkiler Bölümü Etkinlikleri	34
Tablo 38: Haziran 2024 Makaleleri	37
Tablo 39: Aralık 2024 Makaleleri	37

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Unvanlara Göre Dağılım	15
Şekil 2: Eğitim Durumuna Göre Dağılım	16
Şekil 3: Hizmet Süresine Göre Dağılım	16
Şekil 4: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım	17
Şekil 5: Özel Bütçe Harcama Dağılımı	22
Şekil 6: Tübitak Projeleri Harcama Dağılımı	23
Şekil 7: AB Projeleri Harcama Dağılımı	23
Şekil 8: Öğrenci Dağılımı (2024)	25
Şekil 9: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2024)	25
Şekil 10: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Dağılımı	26
Şekil 11: Yüksek Lisans ve Doktora Tamamlanmış Tezler	26

YÖNETİCİ SUNUMU

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1957 yılında İdari İlimler Fakültesi olarak kurulmasından bu yana eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında önemli başarılarla imza atmış, ülkemizde ve dünyada saygın bir kurum olarak tanınmıştır. Fakültemiz başarılı performansını 2024 yılında da sürdürmüştür.

Fakültemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerine İktisat, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden oluşan dört ana bölümüyle devam etmektedir. Ayrıca, 2000'li yıllardan itibaren İşletme Bölümü SUNY-BAS (İşletme), Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinin SUNY-GIA (Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler) çift diploma programlarının da eklenmesiyle Fakültemizde toplam altı lisans programı faaliyet göstermektedir. Bunun yanı sıra, on iki lisansüstü programımız yüksek lisans ve doktora eğitimi vermektedir.

Fakültemiz eğitim-öğretim faaliyetlerini 1967 yılında tamamlanan ve üniversitemizin ilk yapılarından olan A Binası ile 2000 yılında hizmete giren B Binası'nda sürdürmektedir. İktisat ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümleri A Binası'nda, İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleri ise B Binası'nda yer almaktadır. A Binası 7507 m2, B Binası 15100 m2 alana sahiptir.

2023-2024 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi ve 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz döneminde Fakültemizde 1836 lisans, 271 yüksek lisans, 239 doktora öğrencisi olmak üzere toplam 2.346 öğrencimiz eğitim görmüştür. Erasmus programıyla 2024 yılında 90 öğrencimiz en az bir eğitim-öğretim dönemlerini iş birliği içinde olduğumuz yurtdışındaki saygın üniversitelerde geçirmiş ve 45 yabancı uyruklu öğrenci aynı iş birliği çerçevesinde Fakültemizde eğitim görmüştür.

2024 yılında Fakültemizde toplam 77 tam zamanlı ve 43 yarı-zamanlı öğretim üyesi/görevlisi, 37 araştırma görevlisi, hizmet vermiştir. Ayrıca, Fakültemizde 2024 yılı itibarıyla 22 idari personel, 13 temizlik ve bina hizmetleri personeli görev yapmıştır.

2024 yılında da Fakültemiz eğitim ve araştırma alanlarında öncü konumunu sürdürmüştür. 2024 yılı içinde Fakültemizde 7 TÜBİTAK projesi, 6 AB projesi, 7 BAP projesi ile 3 döner sermaye projesi yürütülmüştür. Bu projeler ve öğretim elemanlarımızın diğer akademik faaliyetleri Fakültemizin araştırma alanındaki başarılarının geçmişte olduğu gibi günümüzde de devam ettiğini göstermektedir. 2023-2024 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi ve 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz döneminde Bölümlerimiz güncel alanlarda yeni dersler açarak ve en yeni eğitim yöntemlerini kullanarak mezun öğrencilerimizin kalitesinin sürekliliğini sağlamaya devam etmişlerdir.

Fakültemizin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında başarılarının devamını sağlayan tüm çalışanlarımıza, öğrencilerimize ve mezunlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Oktay Fırat TANRISEVER

Dekan

1. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER

FAKÜLTEMİZİN KURUMSAL TARİHÇESİ

1957 yılında İdari İlimler Fakültesi olarak kurulan Fakültemiz, kuruluş aşamasında, İş İdaresi, Amme İdaresi, Endüstri İdaresi bölümlerinden oluşmaktaydı. Bu bölümlere 1959 yılında, Ekonomi-İstatistik bölümü eklenmiş ancak daha sonra İstatistik Bölümü, Fen ve Edebiyat Fakültesi bünyesine taşınmıştır. 1975-76 Akademik Yılı'nda Ekonomi Bölümü'nün ismi İktisat Bölümü, Amme İdaresi Bölümünün ismi de önce Kamu Yönetimi daha sonra ise Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (SBKY) olarak değiştirilmiş ve 1985 yılında, SBKY Bölümümüz kendi içinde bölünerek Uluslararası İlişkiler Bölümü kurulmuştur. Fakültemizde bugün İşletme, Uluslararası İlişkiler, İktisat ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri olmak üzere dört bölümümüz bulunmaktadır. Fakültemiz bünyesinde 1970 yılında yayınlanmaya başlayan ODTÜ Gelişme Dergisi ve 1997 yılında kurulan Avrupa Çalışmaları Merkezi de halen çalışmalarını sürdürmektedir.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlık görevinde bulunan öğretim üyelerimiz (kronolojik sırayla):

- Dr. Fuat Çobanoğlu (1958-1959)
- Prof. Friedrich Weinreb (1959-1960)
- Dekanlık Komitesi (6 ay, 1960)
 - Dr. Fatma Mansur
 - Dr. P. Bouma
 - Filiz Karabey Ofluoğlu
- Prof. Clement H. Dodd (1960-1961)
- Prof. Dr. Alaeddin Güneysu (1961-1962)
- Prof. Dr. Arif T. Payaslıoğlu (1962-1968)
- Doç. Dr. Yaşar Gürbüz (1968-1971)
- Prof. Dr. Arif T. Payaslıoğlu (1971-1972)
- Y. Prof. Dr. Güngör Tunç (1972-1974)
- Doç. Dr. Rona Aybay (1974-1975)
- Y. Prof. Dr. Dolun Öksoy (1975-1977)
- Prof. Dr. Atilla Dicle (1977-1980)
- Y. Doç. Dr. Ömer Yağız (1980-1982)
- Prof. Dr. Ömer Kürkçüoğlu (1982-1987)
- Prof. Dr. Muhan Soysal (1987-1994)
- Prof. Dr. Ahmet Acar (1994-2000)
- Prof. Dr. Oktar Türel (2000-2003)
- Prof. Dr. A. Şinasi Aksoy (2003-2009)
- Prof. Dr. Eyüp Özveren (2009-2015)
- Prof. Dr. Özlem Özdemir (2015-2018)
- Prof. Dr. Meltem Dayıoğlu Tayfur (2018-2018) Vekâleten
- Prof. Dr. Ramazan Sarı (2018-2021)
- Prof. Dr. F. Pınar Acar (2021-2024)
- Prof. Dr. F. Pınar Acar (5 ay, 2024) Vekâleten

A. MİSYON ve VİZYON, ETİK İLKELER ve TEMEL DEĞERLERİMİZ

Misyon ve Vizyon

MİSYONUMUZ

İktisadi ve İdari Bilimler alanında bilimsel prensipleri temel alarak eğitim vermeyi ilke edinen, yenilikçi, eleştirel, yaratıcı düşüncüyü benimsemiş, uluslararası ölçekte değer yaratan, dünya çapında lider, yönetici ve akademisyenler yetiştirerek alanında öncü rol üstlenmek.

VİZYONUMUZ

ODTÜ'nün temel değerlerinden beslenerek eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanında Türkiye'de ve uluslararası ölçekte en saygın İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinden biri olmaktır.

Etik İlkeler

"Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin tüm bireyleri, güvenilir, sorumluluk sahibi ve onurlu kişiler olarak, yalnız hak ettikleri başarı ve saygınlığı sahiplenirler; olgu, veri ve belgelerin kullanım, değerlendirme ve sunumunda dürüst davranırlar."

ODTÜ mensup ve öğrencileri, araştırma, eğitim ve topluma hizmet alanlarındaki amaçlarını bu Onur İlkesi ve aşağıda sunulan Temel Değerler çerçevesinde gerçekleştirir.

Temel Değerler

Bilimsel Özgürlük
Bilinçli Özgüven
Dayanışmacı Bireysellik
Doğal Çevreye Duyarlılık
Güvenilirlik
İnsana Saygı
Liyakat
Sorgulayıcı Yaklaşım
Toplumsal Sorumluluk
Yenilikçilik ve Öncülük
Yerleşke Mirasına Bağlılık
Yüksek Akademik Nitelik

<https://www.metu.edu.tr/tr/etik-ilkeler-temel-degerler>

B. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş, görev ve sorumlulukları 7/11/1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130. maddesinde tanımlanmaktadır. Fakültemizin teşkilatlanma, işleyiş, görev ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde 4/11/1981 tarihli 2547 sayılı kanun kapsamında; idari yapısı ise 21/11/1983 tarihli Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Fakültemizin tüm faaliyetleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, ilgili yılın Bütçe Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili yönetmeliklerle, bunların verdiği yetkiye dayanarak çıkarılan yönergelerle uygun olarak yürütülmektedir. Fakültemizin işleyişi ile ilgili kanun ve yönetmeliklerin listesi Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerin web sayfalarında mevcuttur. Ayrıca üniversitemizin yönetmelik ve yönergelerine ilgili birimlerin web sayfalarından erişilebilmektedir.

Dekan Görev ve Sorumlulukları

- Dekan, Yükseköğretim Kurulu tarafından seçilir ve Üniversitemize bildirilir.
- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- 2547 sayılı YÖK kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısının Görev ve Sorumlulukları

- Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.
- Dekan Yardımcısı, Üniversite üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak eğitim-öğretimin etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesinde Dekana idari ve akademik işlerde yardımcı olur.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Dekana vekâlet eder ve Dekan adına işleri yürütür.
- Fakülte bünyesinde eğitim-öğretim sürecinin daha etkin ve verimli yürütülebilmesi amacına yönelik politika ve stratejiler geliştirilmesinde dekanaya yardım eder.
- Eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesine yardımcı olur.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda Fakülteyi üst düzeyde temsil eder.
- Dekanın görevi başında bulunmadığı zamanlarda Fakülte Kurullarına ve Fakülte Yönetim Kurullarına başkanlık eder.

- Kendisine bağlı bulunan yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisini kullanır.
- 2547 sayılı YÖK kanunu ile kendisine verilen görevleri yapmaktır.

Bölüm Başkanı ve Yardımcısı Görev ve Sorumlulukları

- Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından Dekan tarafından atanır.
- Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere uygun hareket etmek.
- Bölümün alanına uygun anabilim dallarının kurulmasını sağlamak.
- Bölümün eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin düzenli yürütülmesini sağlamak.
- Kaynakların etkili, verimli ve ekonomik olarak kullanılmasını sağlamak.
- Fakülte Kurulu toplantılarında bölümü temsil etmek.
- Bölümle ilgili gelişmeleri takip etmek, yaşanan sorunları çözmek için gerekli toplantıları yapmak.
- Bölümün kadro ve öğretim elemanı ihtiyacını planlayarak dekanlığa sunmak.
- Akademik personelin performansını izleyerek dekanlığa bilgi vermek.
- Bölümde görevli elemanları izlemek ve görevlerini tam olarak yapmalarını sağlamak.
- Bölümün faaliyet, stratejik plan ve performans kriterlerini hazırlamak.
- Bitirme tezlerini ve lisansüstü tezlerini izlemek.
- Lisansüstü sınavlarına başvuran adayların sınavlarının yapılmasını sağlamak ve danışmanlıklarını uygun şekilde dağıtmak.
- Raporlu ve izinli öğrencilerin durumlarını değerlendirmek.
- Özürlü ve yabancı uyruklu öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek.
- Ders programlarının ve sınav programlarının yapılmasını ve öğretim elemanları ile öğrencilere duyurulmasını sağlamaktır.

Fakülte Sekreteri Görev ve Sorumlulukları

- Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Disiplin Kurulu gündemlerini hazırlamak ve toplantılara katılmak.
- Faaliyet raporu, iç denetim, stratejik plan hazırlama çalışmalarına katılmak, sonuçlarının takip edilerek zamanında ilgili birimlere ulaşmasını sağlamak.
- Akademik eleman alımı ile ilgili evrakların hazırlanmasını sağlamak.
- Yazı işlerinden çıkacak her türlü yazı ve belgeyi kontrol ederek birimler arasındaki evrak akışını düzenlemek.
- Özlük dosyalarının düzenli tutulup tutulmadığını kontrol etmek.
- Bina temizlik, bakım ve onarımı ile ilgili çalışmaları planlamak, denetlemek ve sonuçlandırmak.
- İdari personel ile ilgili kadro ihtiyaçlarını planlamak.
- Fakülte bütçesinin hazırlanmasına yardımcı olmak
- Dış alımlarla ilgili hazırlıkları yürütmek, sonuçlandırmak.
- Fakülte kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak, kullandırmak.
- Eğitim-öğretim ve personelle ilgili istatistiksel bilgilerin hazır tutulmasını ve güncellenmesini sağlamak.
- Personelle ilgili her türlü beyannamenin zamanında alınmasını sağlamak.
- İdari çalışmalar ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılacak makine ve teçhizatı temin edilmesine yardım etmek,
- Çalışma odalarının düzenlenmesi ve dağıtılması çalışmalarına katılmak.
- Fakültenin güvenliği ile ilgili önlemleri almak, ilgililere bildirmek.
- Sivil savunma çalışmalarına katılmak, denetlemek.
- Dekanın ve Rektörlüğün davet ettiği toplantılara katılmak.

- Personel arasında uyum, saygı ve iş birliğini tesis edecek önlemleri almak.
- İdari personelin performanslarının değerlendirilmesi, gerekli personelin rotasyona tabi tutulması ve hizmet içi eğitim kurslarına katılmalarını sağlamak.
- Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol çalışmalarına katılmak, hassas ve riskli görevlerin dikkate alınmasını sağlamak.
- Dekan ve Dekan Yardımcılarının uygun göreceği diğer idari işleri yapmaktır.

İdari Amirin Görev ve Sorumlulukları

- Elektrik, ısı-su, telefon arızaları; yapı-bakım, demir kaynak, cam işleri; ağaç-bitki bakımı konularından gerekli alt yapı birimlerine bildirimde bulunarak işin takibini yapmak,
- Şirket çalışanlarının çalışma biçimi ve akışını belirlemek,
- Öğrenci işleri ve bölüm sekreterleri ile koordineli çalışarak sınıfların çakışmasını engellemek,
- Sınıfların kullanım düzeninin ve ortamın belirlenmesi,
- Konferans, kokteyl ve yapılan sunumlarda organizasyona yardımcı olmak,
- Bina genelinde ve dışarıda bulunan çevre, otopark dâhil, sorumluluk alanları kapsamında denetleme yapmak,
- A ve B Binasının genel temizlik ve bakımından sorumlu olmak,
- Binalarda bulunan tüm ofis ve seminer odalarından sorumlu olmak,
- Dersliklerde unutulmuş kaybolan eşyaların idari amirlikte muhafaza edilip, sahiplerine ulaşmasını sağlamak,
- Binada yapılan tadilat ve sonradan eklenen teknolojik alet ve gereçlerin mimari yapıya zarar vermeden ve en az hasarla yapılabilmesini sağlamak,
- Bölümdeki yazıcıların kâğıt teminini zamanında yapmak,
- Bina içinde açılan stant ve afişlerin gerektiği gibi düzenlenmesi ve panolara asılmasını sağlamak,
- Binada yapılan sınavlarda (YKS, KPSS, YDS vb.) gerekli hazırlıkların tamamlanıp sorunsuz yapılmasını sağlamak.

Dekanlık Öğrenci ve Akademik Personel İşleri Ofisi Görev ve Sorumlulukları

- Her dönemin başında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve bölümler tarafından belirlenen ders dönemlik ders programını ajandaya işlemek,
- Ders programı doğrultusunda günlük boş olan sınıfların hoca/asistan/öğrenci tarafından istenildiğinde vermek,
- Fakülte öğrenci toplulukları etkinliklerinden uygun görülenlere ders programının dışında uygun olan sınıfların tahsisini yapmak,
- İşletme, İktisat, Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinden gelen öğrencilere ait Fakülte Yönetim Kurulu Kararlarını yazmak, dosyalamak ve ÖİDB'ye sunmak,
- Öğrenci sağlık raporlarını takip etmek,
- Öğrenci staj işlemlerini yapmak ve takip etmek,
- Dönemlik YANDAL ve YATAY Geçiş kabullerine dair Fakülte Yönetim Kurulu Kararlarını hazırlamak ve takibini yapmak,
- Öğrenci Disiplin Soruşturmalarının takip edilmesini sağlamak,
- Fakültemizde görev yapmakta olan öğretim üyesi, öğretim elemanı ve asistanların yurtiçi-yurtdışı- destekli- desteksiz- AB, BAP, DSİM, TÜBİTAK proje görevlendirme taleplerinin yazmak ve takibini yapmak,
- Ders açma, ders kapama için Fakülte Kurulu Yazılarını yazmak,
- Kurum içi ve Kurum dışı yazışmaları yazmak ve takibini sağlamak,
- Akademik özlük ve öğrenci işleri dosyalamaları ve arşiv çalışmalarını yapmak,
- Kısmi Zamanlı Öğrencilerin işe alımlarını ve puantaj işlerini yapmak,
- Sürekli işçi puantajlarını işlemek ve takibini gerçekleştirmek.

Dekanlık Satın Alma ve Mal Sorumlusu Görev ve Sorumlulukları

- İİBF Özel Bütçeden kırtasiye ve yedek parça malzemelerinin alımını, tamirini, bakımını, dağıtımını, kontrolünü yapmak,
- İİBF SSK ve Daire Başkanlığı bütçesindeki kırtasiye ve yedek parça malzemelerinin alımını, tamirini, bakımını, dağıtımını, kontrolünü yapmak,
- İİBF İdari Mali İşler Daire Başkanlığındaki demirbaş malzemelerin talebinden, alınmasından ve kontrolünden sorumlu olmak,
- Fakülte Bütçesinin Döner Sermayedeki payından yapılan harcamalarından sorumlu olmak,
- BAP Projesi ile ilgili işlemlerin yapılmasından sorumlu olmak (Malzeme alımı, dağıtımı ve bunlarla ilgili gerekli evrakları düzenlemek),
- Fakülte'deki demirbaşların bakım ve tamirini gerçekleştirmek,
- Her yıl demirbaş sayımı yapmak, ömürleri dolan demirbaşların hurdaya çıkarılmasından ve listenin tutulmasından sorumlu olmak,
- Kablo kanalları, yedek parçaları, PVC ve parke alımı için fiyat araştırması yapılmasından ve alımlar için gerekli işlemlerin tamamlanmasından sorumlu olmak.

C. İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ'NE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz A ve B binaları olmak üzere iki ayrı binada hizmet vermektedir. A Binası 1967 yılında tamamlanmış olup üniversitemizin ilk yapılarından biridir. İktisat ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümleri A Binası'nda yer almaktadır. A Binası 7507 m² kapalı alana sahiptir. Fakültemiz B Binası 2000 yılında hizmete girmiş olup İşletme ve Uluslararası İlişkiler bölümleri bu binaya taşınmıştır. B Binası 15100 m² alana sahiptir.

İİBF A Binası Dış Görünümü



İİBF 2015
Onur Yağcı

İİBF A Binası Dış Görünümü



İİBF B Binası Dış Görünümü



İİBF B Binası Dış Görünümü



Tablo 1: Fiziki Alanlar

Fiziki Alanlar (m ²)				
Bina	Derslik	Ofis	Diğer Alanlar	Toplam
A Binası	1.691	1.571	4.245	7.507
B Binası	4.423	1.769	8.908	15.100

1.1 Eğitim Alanları ve Derslikler

A Binası Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 2: Sınıf Kapasiteleri

Sınıflar	Kapasite	Sınav Mevcudu	Alan
FZ08	50	25	47m ²
FZ09	80	30	70m ²
FZ14	90	40	87m ²
FZ15	45	20	83m ²
FZ16	90	40	87m ²
FZ17	78	35	87m ²
FZ19	50	20	83m ²
F14	96	35	87m ²
F15	48	20	83m ²
F16	96	35	87m ²
F17	96	30	87m ²
F19	49	25	87m ²
FAUD (Arif Payaslıoğlu Amfisi)	182	50	162m ²

Tablo 3: Bilgisayar Laboratuvarları

Bilgisayar Laboratuvarları	Kapasite	Alan
F07 Bilgisayar Laboratuvarı	40	96m ²
F09 Bilgisayar Laboratuvarı	39	97m ²
FZ07 Deneysel ve Davranışsal Laboratuvarı	25	47m ²
F18 Yüksek Lisans Laboratuvarı	15	41m ²

Tablo 4: Seminer Odaları

Bölüm	Seminer Odaları	Kapasite	Alan
İktisat	F104/A	23	62m ²
	F104/B	20	48m ²
	F106	33	72m ²
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	F108	25	72m ²
	F109	15	47m ²
	Çobanoğlu Salonu	75	96m ²
	Şinasi Aksoy Okuma Salonu	40	35m ²
	Oktar Türel Çalışma Salonu	20	35m ²

Tablo 5: Topluluk Odaları (A Binası)

Topluluk Odaları	Oda No	Alan
Ekonomi Topluluğu	F01/B	20 m ²
Siyaset Bilimi Topluluğu		

Tablo 6: Diğer (A Binası)

Diğer	Oda No	Alan
Medya ve Kültürel Çalışmalar Anabilim Dalı	A309	14 m ²
Ergin Günçe Seminer Odası	A200	20 m ²
Muharrem Tünay Seminer Odası	A300	20 m ²
ODTÜ Gelişme Dergisi	A02	10 m ²

B Binası Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 7: Sınıf Kapasiteleri

Sınıflar	Kapasite	Sınav Mevcudu	Alan
G101	60	25	144 m ²
G102	90	40	224 m ²
G104	90	40	224 m ²
G106	90	40	224 m ²
G107	60	25	144 m ²
G108	90	40	224 m ²
G109	60	25	144 m ²
G110	250	110	625 m ²
G111	250	110	625 m ²
G201	54	25	144 m ²
G202	90	40	224 m ²
G204	90	40	224 m ²
G206	90	40	224 m ²
G207	54	25	144 m ²
G208	90	40	224 m ²
G209	54	25	144 m ²

Tablo 8: Bilgisayar Laboratuvarları

Ömer Yağız Bilgisayar Laboratuvarı	25	139 m ²
İş Bankası Finans Yatırım Laboratuvarı	24	139 m ²

Tablo 9: Seminer Odaları

Bölüm	Seminer Odaları	Kapasite	Alan
Uluslararası İlişkiler	G166	20	48 m ²
	G168	20	48 m ²
	G266 Kırmızı Salon	20	48 m ²
	G267-G269 Mavi Salon	40	100 m ²
	G268 Gri Salon	20	48 m ²
İşletme	G162	15	24 m ²
	G163	75	96 m ²
	G164	15	24 m ²
	G262-G264 Hüseyin Ateş Salonu	25	100 m ²
	G263	25	100 m ²
Ortak Alanlar	- G250	80	128 m ²
	- Muhan Soysal Kütüphanesi ve Okuma Salonu	40	144 m ²
	- G169 Avrupa Çalışmaları Anabilim Dalı Toplantı Salonu	20	48 m ²
	- I101 Seminer Salonu	80	86 m ²
	- G160 Ahmet Acar Toplantı Salonu	20	55 m ²

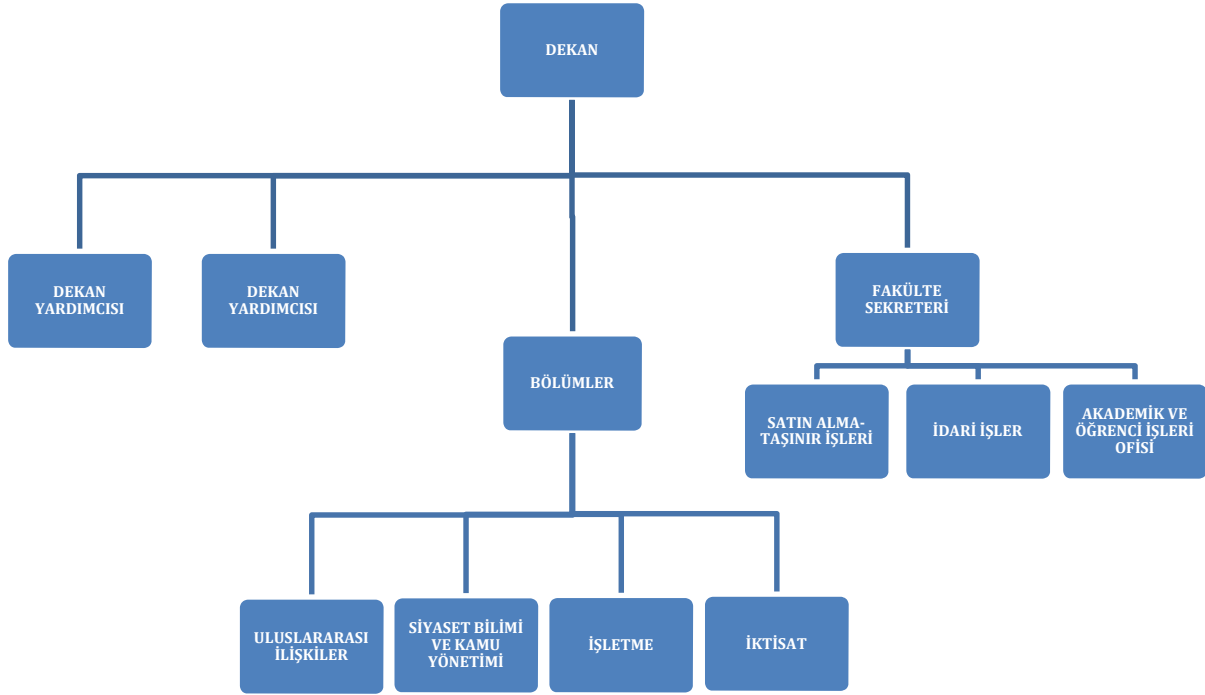
Tablo 10: Topluluk Odaları (B Binası)

Topluluk Odaları	Oda No	Alan
Genç Girişimciler Topluluğu	T1	26 m ²
Yaratıcılık ve Sosyal Yenilik Topluluğu	T2	15 m ²
Münazara Topluluğu	T3	23 m ²
İşletme Topluluğu	T4	61 m ²
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu	T5	15 m ²
Dış Politika ve Uluslararası İlişkiler Topluluğu	T6	15 m ²

Tablo 11: Merkezler

Merkezler	Oda No	Alan
Avrupa Çalışmaları Merkezi	G251	20 m ²
Avrupa Dokümantasyon Merkezi	I203	104 m ²
Karadeniz ve Orta Asya Ülkeleri Araştırma Merkezi (KORA)	I204	77 m ²
Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Merkezi	I102	46 m ²

2. Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar

Fakültemizde ağırlıklı olarak Windows işletim sistemine sahip bilgisayarlar kullanılmaktadır. Windows işletim sistemi bulunan bilgisayarlarımızda Microsoft Office programları kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra bazı bilgisayarlarımız Macintosh işletim sistemi kullanılmaktadır.

- Öğrenci işleri için Metusis ve ODTÜClass,
- Personel puantaj işlemleri için ise iscipuantaj yazılımı,
- Ziyaretçi kabulü için Odtüpass yazılımı,
- Döner sermaye işlemleri için PAYS ve HYS yazılımları,
- BAP ve Özel bütçe işlemleri için HYS,
- Taşınır işlemleri için KBS,
- Resmi yazışmalar için EBYS,
- Tez ve ödev kontrolleri için Turnitin yazılımı,
- Bilimsel araştırma ve çalışmalarda Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi tarafından sağlanan lisanslı yazılımlar (<https://yazilim.cc.metu.edu.tr/liste.php>),
- Cevap anahtarlarının okuma işlemi için iUniverse sınav ölçme değerlendirme yazılımı,
- ODTÜ Gelişme Dergisi DergiPark yazılımı kullanılmaktadır.

3.2. Bilgisayarlar – Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 12: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Adet)		
Bilgisayarlar	Masaüstü Bilgisayar (PC)	413
	Diz Üstü Bilgisayar (Laptop)	296
	Tablet	38
Çevre Birimleri ve Diğer Donanımlar	Yazıcı (Printer)	215
	Tarayıcı	7
	Fotokopi Makinesi	10
	Faks	6
	Telefon Makinesi	216
	Hesap Makinesi	10
Sistem Odası	Sunucu	1
	Kesintisiz Güç Kaynağı	4
	Ağ Anahtarı	95

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde görevli akademik ve idari personel bilgileri ek tablolarda gösterilmiştir.

4.1 Öğretim Elemanları

Tablo 13: Öğretim Üyeleri ve Görevlileri (2024 Yılı)

Bölüm	Öğretim Görevlisi	Doktor Öğr. Üyesi	Doçent	Profesör	2024'de Ayrılan	Toplam (*)
İktisat	1	5	8	9	-	23
İşletme	-	1	5	5	-	11
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	4	10	7	1	21
Uluslararası İlişkiler	-	1	5	13	-	19
Toplam	2	11	28	34	1	74

* 2024 yılında aktif çalışan öğretim elemanı sayısı

4.2 Araştırma Görevlileri (01.01.2024 - 31.12.2024)

Tablo 14: Araştırma Görevlileri (2024 Yılı)

Bölüm	2024'de Görevli	2024'de Ayrılan
İktisat	10	2
İşletme	7	-
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	10	-
Uluslararası İlişkiler	7	-
Toplam	34	2

4.4 İdari Personel

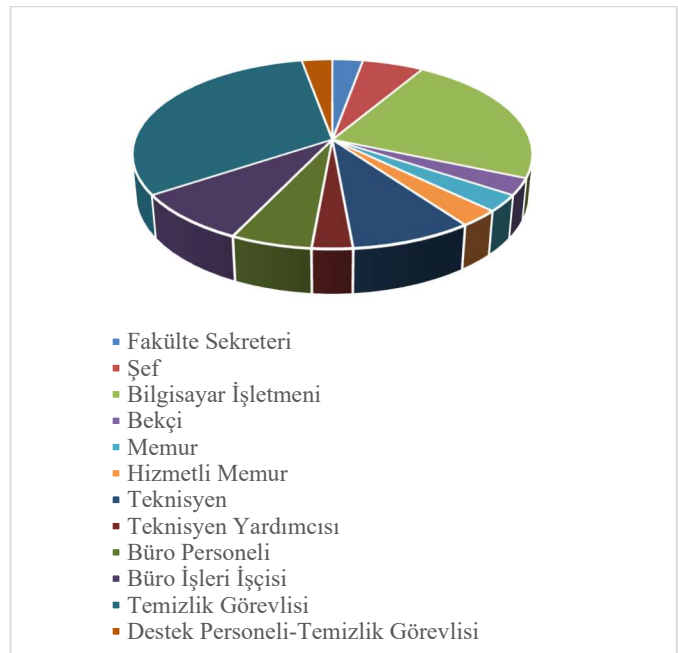
Tablo 15: İdari Personel Sayıları

	Dekanlık	İktisat	İşletme	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Uluslararası İlişkiler	Temizlik Personeli	Toplam
Personel Sayısı	14	2	2	2	2	13	35

Unvanlara Göre Dağılım:

Tablo 16: Unvanlara Göre Dağılım

Unvan	Sayı
Fakülte Sekreteri	1
Şef	2
Bilgisayar İşletmeni	8
Bekçi	1
Memur	1
Hizmetli Memur	1
Teknisyen	3
Teknisyen Yardımcısı	1
Büro Personeli	1
Büro İşleri İşçisi	3
Temizlik Görevlisi	11
Destek Personeli- Temizlik Görevlisi	2
Toplam	35

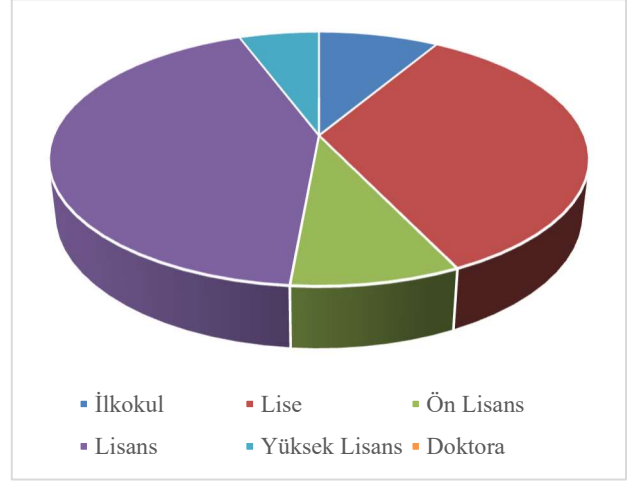


Şekil 1: Unvanlara Göre Dağılım

Eğitim Durumuna Göre Dağılım:

Tablo 17: Eğitim Durumuna Göre Dağılım

Eğitim Düzeyi	Kişi Sayısı
İlkokul	3
Lise	13
Ön Lisans	3
Lisans	14
Yüksek Lisans	2
Doktora	-
Toplam	35

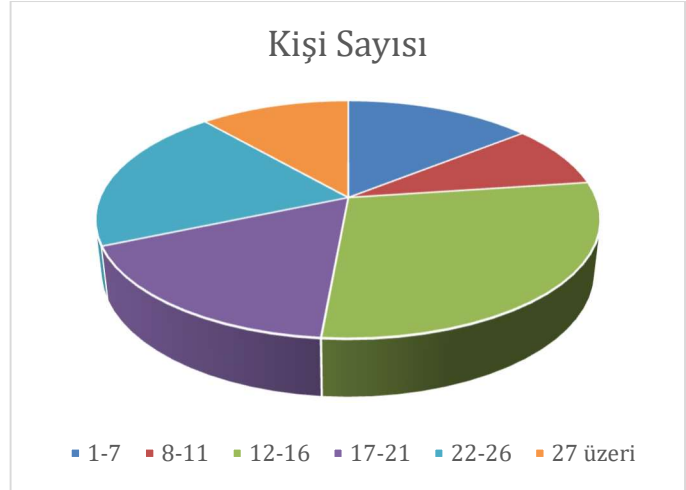


Şekil 2: Eğitim Durumuna Göre Dağılım

Hizmet Süresine Göre Dağılım:

Tablo 18: Hizmet Süresine Göre Dağılım

Hizmet Süresi	Kişi Sayısı
1-7	5
8-11	3
12-16	10
17-21	6
22-26	7
27 üzeri	4
Toplam	35

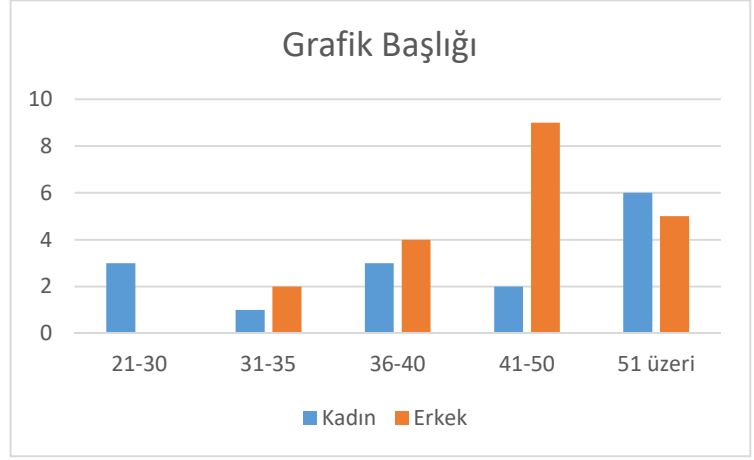


Şekil 3: Hizmet Süresine Göre Dağılım

Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım:

Tablo 19: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım

Yaş	Kadın	Erkek
26-30	2	1
31-35	1	2
36-40	3	4
41-50	2	9
51 üzeri	6	5
Toplam	14	21



Şekil 4: Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılım

Personel Atamasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler:

Tablo 20: Personel Atama-Ayrılma

Personel	2024 Yılında Göreve Başlayan Personel		2024 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
	Atama	Diğer	Emekli	Diğer
Akademik Personel	2		1	
İdari Personel		1		1

5. Sunulan Hizmetler

Tablo 21: Sunulan Hizmetler

Etkinlik Alanı	Ürün/Hizmetler
A. Eğitim-Öğretim	Lisans Eğitimi
	Lisansüstü Eğitim
	Uluslararası Ortak Eğitim (SUNY)
	Değişim Programları (Erasmus vb.)
	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)
	Sürekli Eğitim Programları
B. Araştırma-Geliştirme	DeneySEL İktisat laboratuvar
	Destekli Ar-Ge projeleri (TÜBİTAK, AB vb.)
	Üniversite kaynakları ile desteklenen projeler (BAP)
	Sanayi katkısı ile yürütülen projeler (döner sermaye projeleri)
	Yayınlar
	Bilimsel etkinlik programları (Konferans / Çalıştay)
C. Toplumsal Katkı	Mezunlar
	Seminerler
	Konferanslar

2. BÖLÜM: AMAÇ ve HEDEFLER

A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

I. Disiplinler Arası Yaklaşım

AMAÇ 1: Çok disiplinli ve disiplinler arası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirerek sürdürmek

Hedef 1.1: Öğretim elemanlarının disiplinler arası programlara katkısının artırılması

Öğretim Üyelerimizin Uygulamalı Matematik Enstitüsü, TechPol, gibi disiplinler arası merkez ve enstitülerde görevlerini sürdürmelerinin yanı sıra yeni açılan Ekosistem ve İklim Değişikliği ve Veri Bilişimi programlarında görev almalarının özendirilmesi.

II. Eğitim- Öğretim

Amaç 1. Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak

H1. Bölümümüzün zorunlu ve seçmeli derslerinin daha etkin ve verimli hale getirmek.

S1: Derslerinin daha etkin sunulması için bölümler bazında değerlendirmeler yapmak üzere bölüm eğitim komisyonlarının kurulması ve gerekli durumlarda iyileştirme çalışmaları yapılması.

S2: Eğitim komisyonlarının ilgili iç ve dış paydaşlar ile görüşerek güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yeni ders önerilerinin saptanması, bölümlerin müfredatlarında gerekli düzenlemelerin yapılması.

H3. Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencileri Fakültemize çekmek ve öğrenciler için uyumu arttırıcı ve yönlendirici öğrenci danışmanlık sistemi kurmak.

S1: Tercih yapacak öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri sosyal medya, podcastler ve webinarlar ile desteklenerek arttırılacaktır.

S2: Öğrenci danışmanlık sisteminde sorumlu öğretim üyesinin yanı sıra öğrencilerin bilgi alabilecekleri ve danışabilecekleri araştırma görevlilerinin ve deneyimli öğrencilerin de gönüllülük bazında bu süreçte görev alması sağlanacaktır.

S3: Öğrencilerin uyumunu sağlayacak mentorluk uygulaması başlatılacak ve sosyal ve akademik etkinlikler geliştirilecektir.

H2.2. Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması

S1: Lisans programlarının dış değerlendirmelere tabi tutulmasının teşvik edilmesi

H2.4. Seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

S1: Gerekli görülen ve mevcut müfredatta bulunmayan seçmeli derslerin belirlenmesi için bölüm eğitim komisyonlarının iç ve dış paydaşlarla değerlendirme yaparak bölüm bazında iyileştirmeler için gerekli önerilerin dekanlığa yapılması

Amaç 2. Fakültemiz misyon ve vizyonu çerçevesinde yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim kalitesinin takibini sağlamak

H3.1 Mezuniyet durumunda olan öğrencilerin program gereklilikleri ve dış paydaş görüşleri çerçevesinde değerlendirilmesi ve değerlendirme sonuçlarının program tasarımlarına geri bildirim olarak eklenmesi

S1: Mezuniyet durumundaki lisans öğrencilerin akademik yeterliklerinin değerlendirilmesinin bölümler tarafından yapılarak dekanlığa sunulması

S2: Geri bildirimlerin dekanlık tarafından değerlendirilmesi ve bölümlere dönüt verilmesi.

H3.2 Mezuniyet durumundaki öğrencilerin üniversite hakkındaki görüşlerinin alınması için çalışmalar yapılması ve bu bilginin değerlendirilerek kurumsal geri bildirimle dönüştürülmesi

S1: Mezuniyet durumundaki öğrencilerin fakültemiz ve aldıkları öğrenim hakkında geri bildirimlerinin alınmasının sağlanması

S2: Program tasarım süreçlerinde dış paydaş görüşlerinin yer alması

III. Araştırma- Geliştirme

Amaç 1: Dünya standartlarında araştırma yapan bir fakülte olmak

Hedef 1.1: Yerel, ulusal, bölgesel ve küresel sorunları ele alan araştırma çalışmalarını teşvik etmek.

Hedef 1.2: Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların sayısını artırmak.

S1: Fakülte araştırma komisyonu kurarak çok disiplinli ve disiplinler arası araştırmaların geliştirilmesini sağlamak.

Amaç 2: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek

Amaç 3: Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların çıktılarını ve etkilerini artırmak

H3. Uluslararası bilimsel standartlarda araştırmalar yapılması ve etkili çıktıların ortaya konması

S1. Uluslararası (AB, Amerika, Asya-Pasifik gibi) destekli projelere başvuru sayısının ve projelerde alınan kilit rollerin artırılması teşvik edilecektir.

S2. Nitelikli bilimsel yayın sayısının artırılması, yayınların aldığı atıf sayısının analiz edilmesi ve yayınların aldığı atıfların sürekliliğine yönelik çalışmaların yapılması;

IV. Uluslararası İş Birlikleri

AMAÇ 1: Öğrencilerimizin uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini geliştirmek

Hedef 1.1: Fakültemizde açılan derslerde öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin dahil edilmesi

S1: İş birliği içinde olduğumuz uluslararası üniversiteler ortak seminer, proje çalışmaları, yaz okulu ve çalıştaylar ile öğrencilerin uluslararasılaşma ve çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması

S2: Hareketlilik programlarına katılım için öğrencilerin teşvik edilmesi

S3: Fakültemizde verilen derslerin kapsamına uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerine dair ders içeriklerinin eklenmesi

Hedef 1.2: Uluslararası öğrencilerin fakültemiz ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

S1: Uluslararası öğrencilere temel akademik ve idari süreçler ile ilgili destekler sağlanması amacıyla danışmanlar atanması

S2: Uluslararası öğrencilerin tecrübeli öğrenciler ile eşleştirilerek mentörlük uygulaması başlatmak

S3: ODTÜ'ye gelmelerinden önce sosyal medya aracılığı ile sosyal, kültürel ve akademik yaşam konusunda bilgilendirilmeleri

S3: Derslerdeki grup çalışmalarında farklı ülkelerden öğrencilerin bir arada çalışmasının özendirilmesi

V. Toplumsal Hizmet

AMAÇ 1: Fakültemizin birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak

H1.1: Küresel ve bölgesel sorunları ele alan kısıtlı bir alanda az sayıda öğretim elemanının yürüttüğü projelerden ziyade fakültemizin farklı alanlarının katkıda bulunduğu ve çok disiplinli ekip üyesinin yer aldığı projeleri artırmak ve çıktılarını etkin bir şekilde paylaşmak.

H1.2: Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen araştırmaların etkisini artırmak

S1: Proje ve araştırma çıktılarının paylaşıldığı podcastler, videolar, anlaşılır dille yazılmış özetlerin fakülte web sayfasında ve sosyal medya ortamlarında yer alması.

S2: İç ve dış paydaşların katılımı ile konferans, çalıştay ve seminerler düzenlemek

S3: Proje ve araştırma çıktılarının basında yer almasını sağlamak.

3. BÖLÜM: FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

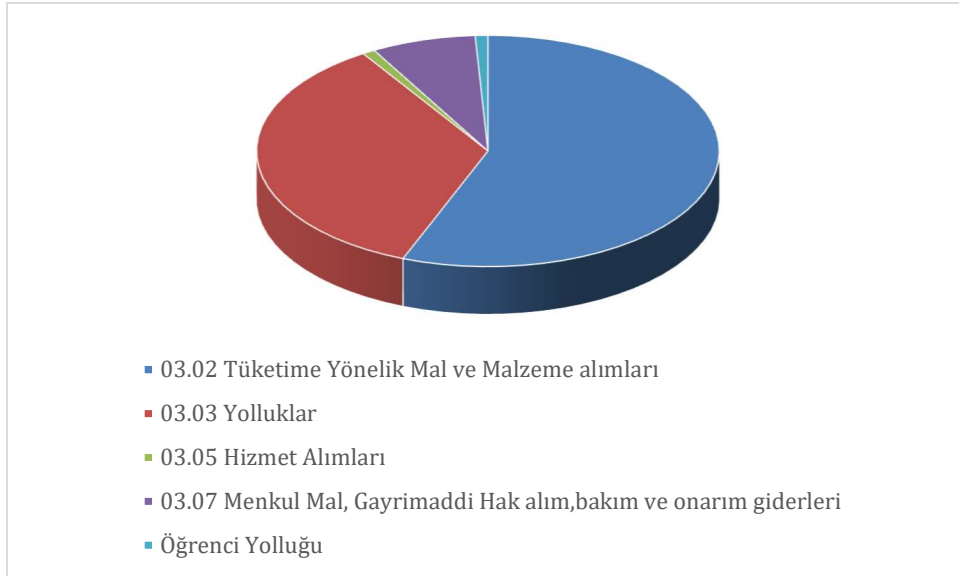
A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulamaları

1.1 Özel Bütçe

Tablo 22: Özel Bütçe

TERTİP	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	HARCAMA ORANI (%)
03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	253.000,00	252.000,00	99,60%
03.03 Yolluklar	158.000,00	102.130,00	64,64%
03.05 Hizmet Alımları	4.000,00	0,00	0,00%
03.07 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	33.000,00	33.000,00	100,00%
Öğrenci Yolluğu	4.000,00	0,00	0,00%
Toplam	452.000,00	387.130,00	85,65%

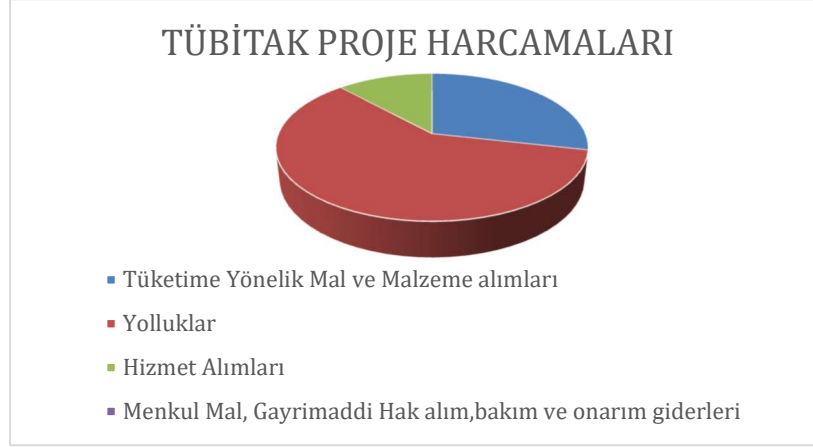


Şekil 5: Özel Bütçe Harcama Dağılımı

1.2 TÜBİTAK Projeleri

Tablo 23: Tübitak Projeleri

TERTİP	HARCAMA
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	111.283,89
Yolluklar	207.993,36
Hizmet Alımları	163.021,46
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	
Toplam	482.298,71

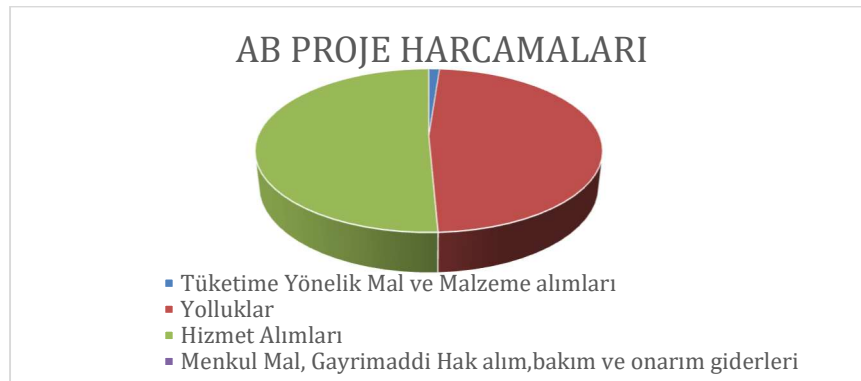


Şekil 6: Tübitak Projeleri Harcama Dağılımı

1.3 AB PROJELERİ

Tablo 24: AB Projeleri

TERTİP	HARCAMA
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	169.730,38
Yolluklar	245.264,15
Hizmet Alımları	435.937,43
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	
Toplam	1.558.562,29



Şekil 7: AB Projeleri Harcama Dağılımı

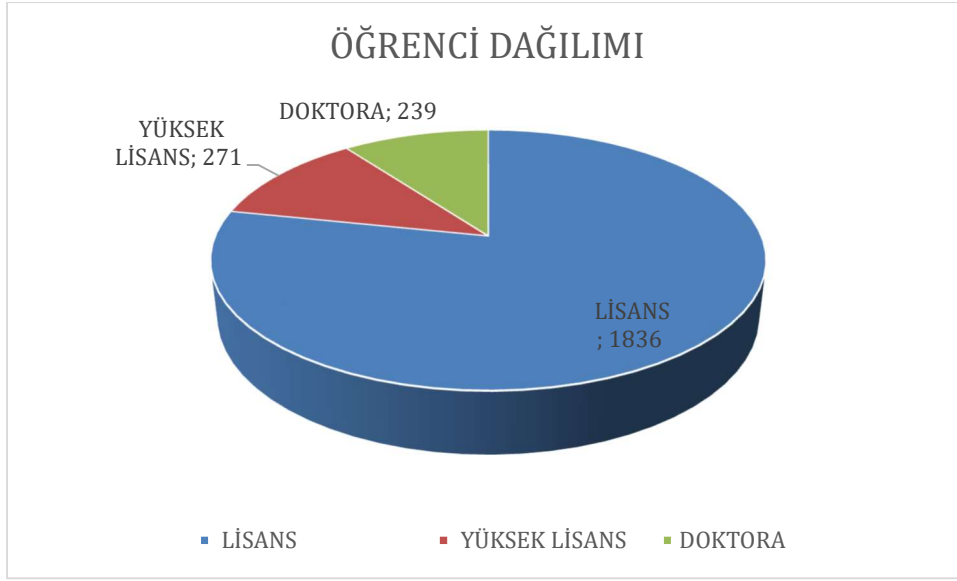
B. PERFORMANS BİLGİLERİ**1. Faaliyet ve Proje Bilgileri****1.1 Öğrenci İşleri****2024 Yılı Yükseköğretim Kurumları Sınavı Sayısal Veriler**

Tablo 25: Bölümler Bazında Kontenjan ve Puan Bilgileri

2024 YKS PUAN TABLOSU				
İİBF BÖLÜMLER	Taban Puan	Sıralama	Tavan Puan	Sıralama
İktisat	488,77121	1715	535,75442	
İşletme	491,94769	1527	529,74236	
İşletme (SUNY-BAS Ücretli)	348,33487	166889	409,84516	
İşletme (SUNY-BAS %50 Burslu)	479,01197	2468	479,01197	
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	471,43749	3221	489,00037	
Uluslararası İlişkiler	481,21573	2267	514,17723	
SUNY-GIA (Ücretli)	331,22417	234253	390,05603	
SUNY-GIA (%50 Burslu)	421,98390	18764	421,98390	

Tablo 26: Öğrenci Dağılımı (2024)

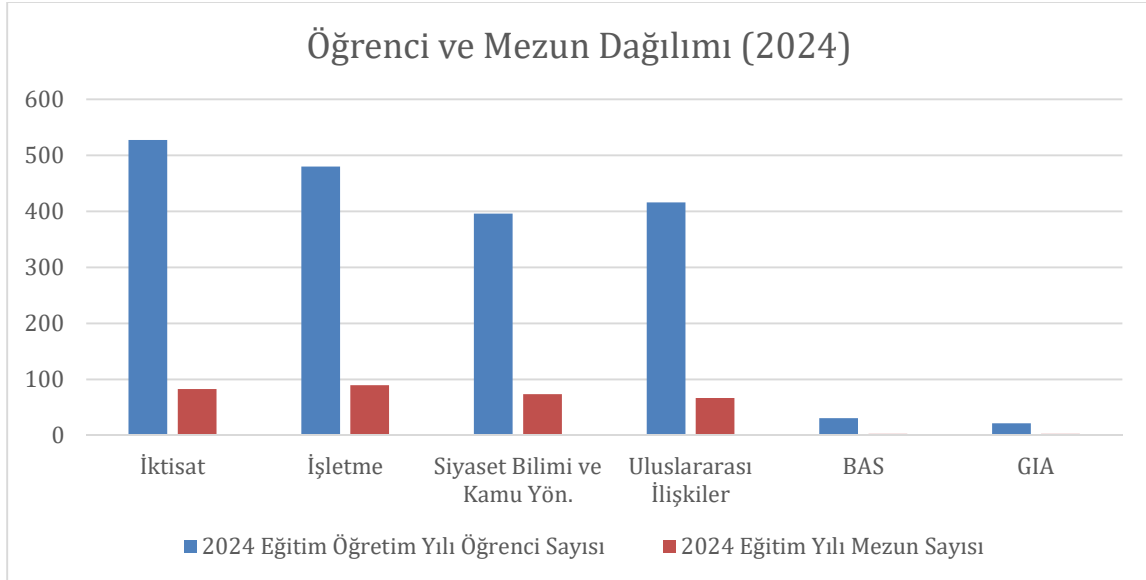
ÖĞRENCİ DAĞILIMI	İKTİSAT	İŞLETME	SBKY	ULUSLARARASI	SUNY-BAS	SUNY-GIA	TOPLAM
LİSANS	530	477	384	401	23	21	1836
YÜKSEK LİSANS	78	24	84	85	-	-	271
DOKTORA	56	11	89	83	-	-	239
TOPLAM	664	512	557	569	23	21	2346



Şekil 8: Öğrenci Dağılımı (2024)

Tablo 27: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2024)

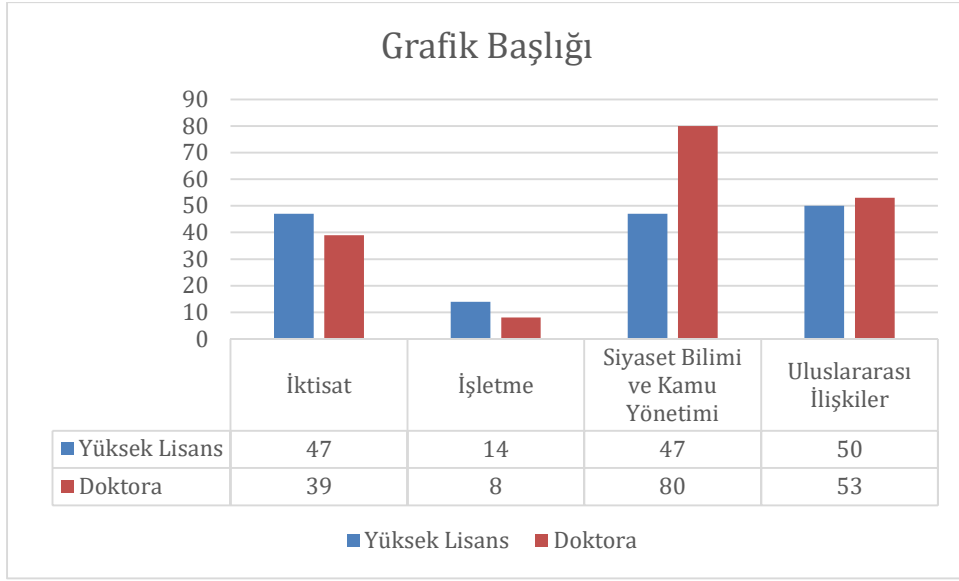
	2024 Eğitim Öğretim Yılı Öğrenci Sayısı	2024 Eğitim Yılı Mezun Sayısı
İktisat	527	83
İşletme	480	90
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	396	74
Uluslararası İlişkiler	416	67
BAS	31	3
GIA	22	3
Toplam	1.872	320



Şekil 9: Lisans Programları Öğrenci ve Mezun Dağılımı (2024)

Tablo 28: Öğrenci Dağılımı: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

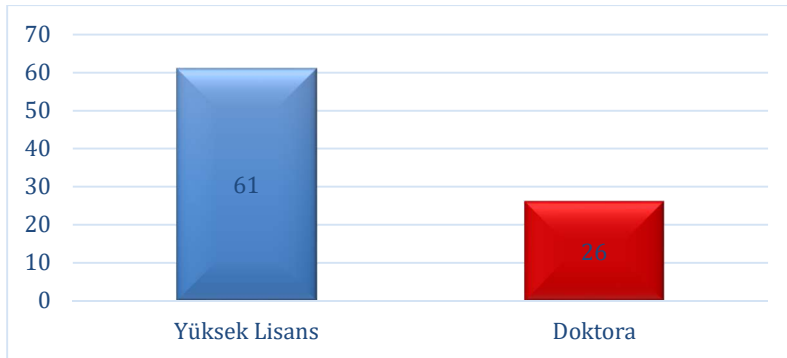
	Yüksek Lisans	Doktora
İktisat	47	39
İşletme	14	8
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	47	80
Uluslararası İlişkiler	50	53
Toplam	158	180



Şekil 10: Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Dağılımı

Tablo 29: Tamamlanmış Tezler: Yüksek Lisans ve Doktora

Yıl	Tezin Türü		Toplam
	Yüksek Lisans	Doktora	
2024	61	26	87



Şekil 11: Yüksek Lisans ve Doktora Tamamlanmış Tezler

Tablo 30: Erasmus Programı (Gelen – Giden Öğrenci Sayısı)

	Giden Öğrenci	Gelen Öğrenci
İktisat	13	14
İşletme	25	16
Siyaset Bilimi ve Kamu Yön.	33	4
Uluslararası İlişkiler	19	11
Toplam	90	45

* 2024 eğitim-öğretim yılı I ve II. dönemi

1.2 Projeler**1.2.1 Avrupa Birliği Projeleri**

Tablo 31: Avrupa Birliği Projeleri (2024 Yılı Devam eden)

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
GAPINCOMPETITION	2022ABH67840019	Dr. Öğr. Üyesi Mürüvvet İlknur BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	15.08.2022	18.08.2024
LEAP	2019ABH67840019	Doç. Dr. Başak Zeynep ALPAN	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	01.09.2018	31.05.2024
MEDIATE	2022ABH67840009	Doç. Dr. Başak KALE LACK/Asuman GÖKSEL	Avrupa Çalışmaları	15.12.2021	16.01.2025
SOLARHUB	2023ABH67840001	Doç Dr. Pınar DERİN GÜRE	İktisat Bölümü	1.01.2023	31.12.2026
C-SINK	2023ABH67840018	DEREK BAKER/ALTUĞ ÖZÇELİKKALE/PINAR DERİN GÜRE	İktisat Bölümü	1.04.2023	31.12.2027
TURAQ	2024ABH67840019	PROF.DR.MELİHA ALTUNIŞIK	Uluslararası İlişkiler	1.10.2024	1.10.2025

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

1.2.2 Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Projeleri

Tablo 32: TÜBİTAK Projeleri (2024 Yılı Devam eden)

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Türkiye'de Erken Çocukluk Gelişimini Belirleyen Faktörler ve Erken Çocukluk Gelişimine Yatırım	221K085	Prof. Dr. DÜRDANE ŞİRİN SARAÇOĞLU	İktisat Bölümü	15.04.2022	15.04.2024
Grup Yarışmalarında Görülen Beklenen Üzeri Eforun Sebepleri: Deneysel Çalışma	122K384	Dr. Öğr. Üyesi MÜRÜVVE İLKNUR BÜYÜKBOYACI HANAY	İktisat Bölümü	1.12.2022	1.12.2024
Sürdürülebilir Tarım Uygulamalarının Benimsenmesi: Çiftçilerin Pestisit Kullanımına İlişkin Bir İnceleme	122C109	Bilge ŞENTÜRK	İktisat Bölümü	2.05.2023	12.05.2024
Türkiye'De Dijital Dışlanma İle E-Katılım Arasındaki İlişkinin Belediye Düzeyinde İncelenmesi: Ankara Örneği	223K161	NİYAZİ KARABULUT	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	1.02.2024	1.02.2025
Kooperatif İş Modeli ve Yönetişim Yoluyla Gıda Tedarik Zincirlerinin Dönüşümünü Birlikte Yaratmak	123N057	AYLİN TOPAL	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	1.07.2023	1.07.2026
Türkiye'deki Bireylerin Neden Olduğu Sera Gazı Emisyonlarının Zaman Kullanımı Perspektifinden Analizi	224K475	Dr.Öğr.Üyesi Eren GÜLER	İktisat Bölümü	25.10.2024	25.12.2025

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

1.2.3 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

Tablo 33: Bilimsel Araştırma Projeleri (2024 Yılı Devam eden)

PROJE ADI	PROJE KODU	PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ	BÖLÜM	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
An Interdisciplinary Approach to Urban Sprawl and Periurban Agriculture The Case of Ankara	ÇDAP-401-2022-11130	Prof.Dr. AYLİN TOPAL YILMAZ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	26.12.2022	26.12.2024
Sosyalizasyon Reformunun Uzun Dönem Ekonomik, İnsani ve Sağlık Kalkınması Etkileri	ADEP-403-2023-11198	Doç.Dr. İLHAN CAN ÖZEN	İktisat Bölümü	30.05.2023	30.05.2025
Orta Asya Ülkeleri ve Azerbaycanın Türkiye'ye Yönelik Dış Politikalarının Analizi (1991-2025): Rol teorisi ve Olay Veri Setleri çerçevesinde Hesaplamalı Yaklaşım	ADEP-404-2023-11282	Prof.Dr. IŞIK KUŞÇU BONNENFANT	Uluslararası İlişkiler Bölümü	18.05.2023	18.05.2026
Monopolistic Competition, Rising Markups and Optimal Taxation of Participation	AGEP-403-2023-11288	Dr.Öğr.Üyesi EREN GÜRER	İktisat Bölümü	28.03.2023	28.03.2025
TÜRKİYE'DE DİJİTAL DIŞLANMA İLE E-KATILIM ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELEDİYE DÜZEYİNDE İNCELENMESİ: ANKARA ÖRNEĞİ	TEZ-D-401-2023-11368	Doç.Dr. NİLAY YAVUZ	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	28.08.2023	22.11.2024
Understanding Financial Information Disclosure with Natural Language Processing	GAP-403-2023-11393	Dr.Öğr.Üyesi ALEV ATAĞ	İktisat Bölümü	28.08.2023	28.08.2024
Yapay Zeka: Küresel Yönetişim ve Ulusal Güvenlik Boyutu	ADEP-404-2024-11523	Doç.Dr. ŞERİF ONUR BAHÇECİK	Uluslararası İlişkiler Bölümü	24.04.2024	24.04.2026

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

1.2.4 Döner Sermaye Projeleri

Tablo 34: Döner Sermaye Projeleri

Proje Adı	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Bölüm	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
SÖZLEŞME KONUSU İŞ TAAHHÜT ALTINDA VEYA İHTİYAÇ DUYULAN İŞLER KAPSAMINDA PLANLAMA	2024-04-01-2-00-001	HÜSEYİN TARIK ŞENGÜL	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	2023-06	2024-04
Mikro iktisat alanında eğitim ve seminerler vermek	2024-04-02-1-00-003	ÖZLEM ÖZDEMİR	İşletme Bölümü	2024-04	2024-05
Proje kapsamında şirkete akademik danışmanlık sağlamak	2024-04-02-1-00-004	ÖZLEM ÖZDEMİR	İşletme Bölümü	2024-04	2024-10

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

1.2.5 Diğer Birim Projeleri (Ezgi Deniz KAYATURAN-1560)

Tablo 35: Diğer Birim Projeleri

Araş. Gör. Fatma Ece Demirer	Bursiyer	Prof.Dr. ELÇİN KENTEL ERDOĞAN	TÜBİTAK Uluslararası İkili İşbirliği Projesi	TÜBİTAK	Taşkın Risk Haritalandırması için Ajan-Bazlı Bir Model: Kentleşme ve İklim Değişikliği Etkileri	1.09.2021	1.03.2024
Doç. Dr. Gamze Aşçıoğlu Öz	Danışman & member of Scientific Committee	Doç. Dr. Başak Şit İmamoğlu	ARDEB 1001	TÜBİTAK	Döngüsel Ekonomiye Geçişte Hukuki Altyapının Geliştirilmesi Projesi	10.08.2023	10.02.2025
Doç. Dr. Mehmet Okyayuz	Araştırmacı	ODTÜ (Prof. Dr. Mehmet Zeyrek)	Project with multiple beneficiaries under the ERASMUS+ Programme AGREEMENT NUMBER: 2022-1-PT01-KA220-HED-000088221	Erasmus +	STEAMigPOWER: STEAM approaches at higher education for mIGrants, refugees and asylum seekers'	1.12.2022	30.11.2025

Dr. Öğr. Üyesi Eren GÜRER	Araştırmacı	Haluk Kūlah	ARDEB TŪBİTAK 1004	TŪBİTAK	MAESTRO - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Araştırmacı	Prof. Dr. Derek Baker (Mak. Müh.)	UFUK 20202 Projesi	AB Komisyonu	SolarTwins: Solar Twinning to Create Solar Research Twins (SolarTwins Grant agreement ID: 856619)	1.02.2020	8.12.2023
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Araştırmacı	Prof. Dr. Derek Baker (Mak. Müh.)	UFUK 20202 Projesi	AB Komisyonu	HORIZON-STE: Implementation of the Initiative for Global Leadership in Solar Thermal Electricity (H-STE Grant agreement ID: 838514)	1.04.2019	30.09.2023
Araş. Gör. Dr. Yelda Erden Topal	Danışman	Kaan Samet Çil (ODTU End. Muh. 3. Sınıf Öğrencisi)	2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı	TŪBİTAK	Enerji, Gönüllülük ve Sivil Toplum Kuruluşları"	2.10.2023	2.10.2024
Doç. Dr. Gülşah Karakaya	Araştırmacı	ELÇİN KENTEL	İKİLİ İŞBİRLİĞİ - BMBF 2525	TŪBİTAK	Taşkın Risk Haritalandırması için Ajan-Bazlı Bir Model: Kentleşme ve İklim Değişikliği Etkileri	1.09.2021	1.03.2024
Arş.Gör. Esra Çengel	Bursiyer	Dr. Selver Buldanlıoğlu Şahin (Bilkent Üniversitesi-Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi)	ARDEB 1001	TŪBİTAK	G20 Ŭlkelerinin Burs programları ve Dış Politika Dinamikleri: Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Rusya, Çin, Avustralya ve Türkiye Örnekleri	15.06.2022	15.06.2025
Prof. Dr. Oktay Tanrısever	Danışman	Dr. Selver Buldanlıoğlu Şahin (Bilkent Üniversitesi-Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi)	ARDEB 1001	TŪBİTAK	G20 Ŭlkelerinin Burs programları ve Dış Politika Dinamikleri: Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Rusya, Çin, Avustralya ve Türkiye Örnekleri	15.06.2022	15.06.2025
Doç. Dr. Şerif Onur Bahçecik	Araştırmacı	HALUK KŪLAH	ARDEB 1004	TŪBİTAK	Maestro - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026

Doç. Dr. Şerif Onur Bahçecik	Bursiyer	HALUK KÜLAH	ARDEB 1004	TÜBİTAK	Maestro - Mikro Medikal Teknolojiler Platformu	26.12.2022	26.12.2026
Araş. Gör. Tunahan Yıldız	Bursiyer	Metin Uymaz Salamcı	ARDEB 1004	TÜBİTAK	Yeni Nesil 3boyutlu Yazıcı İmalat Teknolojileri Platformu	15.11.2021	15.11.2025
Araş. Gör. Tunahan Yıldız	Danışman	Katerina Dalacoura		Leverhulme Trust	The International Thought of Turkish Islamists: History, Civilization and Nation	1.09.2021	1.09.2024

Kaynak: BAP Koordinatörlüğü

1.3. Etkinlikler

Fakültemizde 2024 yılında gerçekleştirilen etkinlikler bölümler bazında aşağıda sunulmuştur.

1.3.1 Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

Tablo 36: Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Etkinlikleri

Seminerin Konusu	Tarihi	Semineri Veren
"Extractivism, Labour and Social Reproduction in Rural Turkey"	19 Ocak 2024	Dr. Coşku Çelik
"Tutkulu Çalışma Etiği: Güvencesiz ve Esnek Çalışmanın Duygusal Ekonomisi"	20 Mart 2024	Dr. Mustafa Çağlar Atmaca
"İstisnai Zamanlarda Eylem: Güney		
Afrika ve Guatemala'daki Geçiş Dönemi Adaleti Tecrübeleri"	27 Mart 2024	Damla Kuru

Explorations on Critical Agency	3 Nisan 2024	Prof. Dr. Kürşad Ertuğrul-Ezgi Bora
"Almanya'da Feodalizmin Krizi, Kant ve Bildungsbürgertum: Siyasal Evrenselciliğin Sınıfsal İzdüşümleri"	15 Mayıs 2024	Berkay Koçak
"Populism vs. Science in Competitive Authoritarian Regimes"	16 Ekim 2024	Doç.Dr.Kürşat Çınar
"Naked modernization: the rise and fall of the erotic humor magazines in 1930s Turkey"	6 Kasım 2024	Öğr. Gör.Dr. Erdem Çolak
"Household Debt in Turkey"	20 Kasım 2024	Dr.Öğr.Üyesi Berkay Ayhan

1.3.2 Uluslararası İlişkiler Bölümü

Tablo 37: Uluslararası İlişkiler Bölümü Etkinlikleri

Etkinlik Türü	Etkinlik Adı	Konuşmacı	Tarih
IR Research Seminars	Fluid Alliance or Competition: Iran-Türkiye Relationship (2020-present)	Hisae Nakanishi (Doshisha University, Kyoto, Japan)	01.03.2024
Cumhuriyet Seminerleri	İmparatorluktan Cumhuriyete Tarihyazımı ve Tarihçilik	Erdem Sönmez (Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi)	20.03.2024
IR Research Seminars	A Poststructural Interpretation of U.S. Foreign Policy Discourses through the Construction of Venezuelan Others	Deniz Pelin Dinçer (Eskişehir Osmangazi Üniversitesi)	03.04.2024
IR Research Seminars	Napoleon as a transnational model: His European emulators (1820-1870)	Alberto Cañas de Pablos (Universidad Complutense de Madrid)	17.04.2024
IR Research Seminars	Debating the Caliphate in the Republican Period: Turkish Islamists and the Question of Islamic Leadership	Tunahan Yıldız (ODTÜ)	08.05.2024

Cumhuriyet Seminerleri	İmparatorluktan Cumhuriyete Toprak Mülkiyeti	Şeyma Sağdıç Güven (İnönü Üniversitesi) “Osmanlı İmparatorluğu’ndan Türkiye Cumhuriyeti’ne Özel Mülkiyetin Hukuksal Kuruluşu” Melek Mutioğlu Özkesen (Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi) “Cumhuriyetten Bugüne Kamu Topraklarının Ticarileştirilmesi”	22.05.2024
IR Research Seminars	Turkey’s Digital Infrastructure and Huawei Engagements: Security, Growth And Coalitions	Derya Göçer (METU) Ceren Ergenç (Centre for European Policy Studies, Brussels)	30.10.2024
IR Research Seminars	American-Turkish Relations: Past, Present, And Future	Onur Erpul (Bilkent University)	20.11.2024
Cumhuriyet Seminerleri	Devletin Güvenliği Adına: Türkiye’de Milli Güvenlik Siyaseti (Panel)	Özlem Kaygusuz (Ankara Üniversitesi) “Türkiye’nin Milli Güvenlik Kavramının Soykütüğünü Çıkarmak: Bir Yoğunlaşma Ve Kırılma Momenti Olarak ‘Manisali Gençler Davası’” Behlül Özkan (Özyeğin Üniversitesi) “Kuruluşundan Erken Soğuk Savaş Dönemine Kadar Mah’in Yabancı Gizli Servislerle İlişkisi” İpek Gencel Sezgin (Dr.) Ekin Kadir Selçuk (Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi) “Sağ’ın Bağlayıcı Ve Ayrıştırıcı Dokusu: Sola Güvenlikçi Yaklaşım Ya Da Antikomünizm” H. Seçkin Çelik (Hacettepe Üniversitesi) “Milli Güvenliğe Kültüralist Bakış: Türk-İslam Sentezi’ni Milli Güvenlik Siyaseti Ekseninde Okumak”	27.11.2024
IR Research Seminars	The Non-Aligned Movement and The Uneven And Combined Development of The Third World	Çağdaş Özeniş (PhD.)	18.12.2024
Cumhuriyet Seminerleri	Türkiye’de Modern Orduyu Kuran Tarihsel An Olarak 1908 Devrimi	Ahmet Akkaya (Dr.)	25.12.2024

1.4 ODTÜ Gelişme Dergisi

Fakültemiz bünyesinde yayınlanmakta olan ODTÜ Gelişme Dergisi DergiPark bünyesinde yayınlanmaya başlamıştır. Derginin yayınlanması hususunda sürekliliğinin sağlanması ve yayın kalitesinin artırılması için gereken destekler sağlanmaktadır.

Tüm dijital arşiv dergi web sayfası üzerinden yayınlanmaya başlanmıştır.

Teknik alt yapı ve kullanılan yazılımların iyileştirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca uluslararası ve ulusal indekslerde taranması çalışmaları devam etmektedir.

Gelişme Dergisi için 2024 yılında 2 cilt hazırlanmıştır. 1. cilt haziran ayında 5 makale, 2. cilt aralık ayında 7 makale ile yayınlanmıştır. Aralık 2024 sayısı Prof. Dr. Atilla Eralp anısına hazırlanmıştır.

ODTÜ
GELİŞME
DERGİSİ

1
Volume

Sayı
Number

1

Haziran
June

Yıl
Year

2024

2024

ISSN 2986-0870

MAKALELER / ARTICLES

Ahmet Çağrı Bartan

Neoliberal Küreselleşme Döneminde Bağımlılığı Yeniden Düşünmek: "Büyük Kavuşma" mı, Bağımlı Kalkınma mı?

Derya Başarangel

Eleştirel Siyasal İktisat Perspektifinden Merkez Bankası Bağımsızlığı: 2008 Finansal Krizi Sonrası Değişen Merkez Bankacılığı ve Türkiye

Güzin Bayar
Melekül Kargı
Baki Ozan Kuş

Türkiye GSYH Büyümesinin MIDAS ile Şimdi Tahmini

Berna Tarı Kasnakoglu
Yunus Kalender
Volkan Doğan

Effects of Situational and Structural Factors on Co-Creation in Retail Stores

Ayşıl Tansel
Ceyhan Öztürk
Erkan Erdil

The Nonlinear Effect of Body Mass Index on Economic Growth, Human Capital, Productivity, and Savings: A Cross-Country Study

REPORT OF THE EDITOR - 2023

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND
ADMINISTRATIVE SCIENCES

ODTÜ
GELİŞME
DERGİSİ

2
Volume

Sayı
Number

2

Aralık
December

Yıl
Year

2024

2024

ISSN 2986-0870

PROF. DR. ATIL A ERALP'E ARMAĞAN /
IN HONOR OF PROF. ATIL A ERALP

DERLEYENLER / GUEST EDITORS: Asuman Göksel - Zerrin Torun

ÖNSÖZ / FOREWORD

MAKALELER / ARTICLES

Senem Aydın Düzgü

Temporality and Interaction in the EU-Turkey Relationship

Sanem Baykal

Turkey-EU Relations: Road to Nowhere or Hope for Progress? An Analysis in Light of the Enlargement Policy-Concepts, Tools and Prospects

Bataç Kale
Ebru Turhan

Barely Alive? The Costs and Benefits of the EU-Turkey Statement on Irregular Migration

Ayşelin Yıldız
Dilaver Arıkan Açar

Artificial Intelligence and Migration Governance: Navigating Cooperation and Complexity in EU-Turkey Relations

N. Nilgün Öner Tanır
Galip L. Yalman

Yet Another Spatio-Temporal Turn in the Turkey-EU Relations: The Continuing Saga of the "Cyprus Problem"

Özgehan Şenyuva

Unwavering Aspirations: An Exploratory Analysis of the Resilience of Turkish Public Support for EU Membership

Özlem Tür
Bajak Alpan

What Accounts for the EU's Actorness within Its "Geopolitical Awakening"? The Israeli-Palestinian Conflict and Effectiveness and Cohesion of the European Union

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND
ADMINISTRATIVE SCIENCES

Tablo 38: Haziran 2024 Makaleleri

Ahmet Çağrı Bartan	Neoliberal küreselleşme döneminde bağımlılığı yeniden düşünmek: “Büyük kavuşma” mı, bağımlı kalkınma mı?
Derya Başarangil	Eleştirel siyasal iktisat perspektifinden merkez bankası bağımsızlığı: 2008 finansal krizi sonrası değişen merkez bankacılığı ve Türkiye
Güzin Bayar	Türkiye GSYH büyümesinin MIDAS ile şimdi tahmini
Berna Tarı Kasnakoglu	Effects of situational and structural factors on co-creation in retail stores
Aysit Tansel, Ceyhan Öztürk, Erkan Erdil	The nonlinear effect of body mass index on economic growth, human capital, productivity, and savings: A cross-country study

Tablo 39: Aralık 2024 Makaleleri

Senem Aydın-Düzgit	Temporality and interaction in the EU-Turkey relationship
Sanem Baykal	Turkey-EU relations: Road to nowhere or hope for progress? An analysis in light of the enlargement policy-concepts, tools and prospects
Basak Kale, Ebru Turhan	Barely Alive? The Costs and Benefits of the EU-Turkey Statement on Irregular Migration
Ayselin Yıldız, Dilaver Arıkan Açar	Artificial Intelligence and Migration Governance: Navigating Cooperation and Complexity in EU-Turkey Relations
Neyyire Nilgün Öner Tangör, Osman Galip Yalman	Yet another spatio-temporal turn in the Turkey-EU relations: The continuing saga of the “Cyprus problem”
Özgehan Şenyuva	Unwavering aspirations: An exploratory analysis of the resilience of Turkish public support for EU membership
Özlem Tür, Başak Alpan	What accounts for the EU’s actorness within its “geopolitical awakening”? The Israeli-Palestinian conflict and effectiveness and cohesion of the European Union

1.5 Fiziki ve Teknik Gelişmeler

- A ve B binalarımızın kesintisiz güç kaynağı cihazları yenilenmiştir.

A Binası Kesintisiz Güç Kaynağı



B Binası Kesintisiz Güç Kaynağı



- A Binamızda öğrencilerimizin kullanımı için bağış yöntemi ile su sebili ve su arıtma cihazı alınmış ve kullanıma sunulmuştur.



- A Binamızda yer alan F09 Bilgisayar laboratuvarında bulunan tüm bilgisayarlar mezunlarımızdan alınan bağış ile SSD hard diskler ile güçlendirilmiş ve hızlandırılmıştır.



4. BÖLÜM: KURUMSAL KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Akademik ve idari personelin önemli bir kısmının iş tatmininin yüksek olması
- Fakültemizin alanında öncü olması
- Fakültemizin toplumda pozitif bir imajının ve saygınlığının olması
- Fakültemizde verilen eğitim kalitesinin yüksekliği
- Fakültemizin eğitim ve araştırmada dünya markası olması. Ulusal / uluslararası tanınırlığının ve küresel rekabet kapasitesinin yüksek olması
- YÖK-AK akreditasyonu yanı sıra SBKY bölümümüzün uluslararası akreditasyonun (EEPAA) bulunması, diğer bölümlerimizde uluslararası akreditasyona yönelik çalışmaların başlamış olması
- ODTÜ kültürü ve kurumsal kimliğinin Fakültemiz üzerinde pozitif etkisi
- Fakültemizde verilen derslerde ve değerlendirmelerde kullanılan yöntemlerin çeşitliliği
- Uzun süredir istikrarlı bir şekilde uygulanan ders değerlendirme anketleri ile öğrencilerden geri bildirim alınması, bu geri bildirimin birimler bazında değerlendirilerek başarılı bir şekilde izlenmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması
- Doğal çevre ve yerleşke ortamının Fakültemiz çalışanlarına ve öğrencilerine olumlu etkisinin olması
- Akademik ve idari çalışanlarımız için sosyal imkanlar ile lojman, kreş, ilk ve orta öğretim ve sağlık hizmetleri gibi yan haklar, ODTÜ'yi diğer devlet üniversitelerine göre çekici kılmaları
- Fakültemizde akademik profili ve araştırma potansiyeli yüksek düzeyde öğretim elemanlarının olması, profili yüksek olan lisans ve lisansüstü öğrencileri çekmesi ve nitelikli akademisyenlerin Fakültemizi tercih etme oranlarının yüksek olması
- Fakültemizde uluslararası projelere yaygın erişim olanaklarının bulunması
- Sektörde, sanayide veya piyasada çalışan ve Fakültemizde yarı zamanlı ders vermeye istekli, deneyimli mezunlarımızın bulunması
- Çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin ODTÜ'ye ve Fakülteye olan aidiyet duygusunun yüksek olması
- Devlet kurumları ve özel sektörde görev yapan, çalışan mezunlarımızın performanslarına yönelik kurum ve firma üst düzey yöneticilerinin belirttikleri yüksek memnuniyet ifadeleri.
- Akademik personelin ulaşılabilir olması ve öğrencilerin akademisyenler ile kolay ve rahat iletişim kurabilmeleri.

B. ZAYIFLIKLAR

- İdari personel istihdamı için yeterli sayıda kadro ayrılamaması ve istenilen nitelikte personelin istihdam edilememesi
- Nitelikli uluslararası öğretim üyesi ve araştırmacı istihdam etmek ve öğretim üyesi, araştırmacı ve araştırmacıların üniversitedeki araştırma faaliyetlerine katılımları konusunda bürokratik zorluklar ve kaynak yetersizliği
- İletişim, paylaşım, tanıtım eksikliği: Yürütülen araştırma projelerinin çıktılarının topluma yeterince duyurulamaması ve toplumsal yönünün vurgulanmaması
- Maddi kaynaklardaki kısıtlılık: derslik, laboratuvar ve teknolojik imkanlardaki kısıtlar
- Eskimiş fiziksel altyapı/mekanlar
- Yabancı dil bilgisi iyi düzeyde olan idari personelin sayıca az olması

C. DEĞERLENDİRME

Faaliyet Raporunun bütününde görüleceği üzere, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 70 yıla yaklaşan tarihsel geçmişinin ve bu süreçte yarattığı özgün kültürünün verdiği güç ile Türkiye'nin en seçkin ve dolayısıyla öncelikli olarak tercih edilen araştırmacı ve uluslararası akademik eğitim veren İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerindendir.

Fakültemiz, sürekli değişen uluslararası akademik dünyaya yarattığı kültüründen aldığı enerji ve heyecanla her zaman kolayca uyum sağlayabilmiş, her türlü maddi ve manevi zorluklara karşı savaşılarak başarılarını bugünlere taşımıştır. Geçmişte olduğu gibi, bugün de önümüzde bir takım maddi ve manevi zorluklar vardır. Ancak Fakültemiz, akademisyenleri, öğrencileri, idari personeli ve Türkiye'nin ve dünyanın her tarafına dağılmış mezunlarıyla bu zorlukların üstesinden gelme potansiyelini taşımaktadır.

5. BÖLÜM: ÖNERİ ve TEDBİRLER

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak Fakültemiz gelecek yıllarda aşağıdaki faaliyetleri yapmayı planlamaktadır.

- Disipliner arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hız kazandırılması için Fakülte’de bu amaçla bir komisyon kurulması.
- Yeni öğrenciler için mentörlük sisteminin oluşturulması.
- Maddi kaynak ve destek yaratılmasına yönelik düzenli ve sistemli çalışmalar yapılması.
- İdari Personel için “bürokrasinin etkin işlemesine ve standard bürokratik tarz ve üslup”a yönelik hizmet içi mesleki eğitim verilmesi.
- İdari Personelin üniversitemiz tarafından sağlanan dil eğitim programlarına katılımını teşvik edilmesi.
- Yapay zekâ ve makine öğrenmesi konularında müfredatın zenginleştirilmesine yönelik komisyon kurulması.
- Yapay zekâ ve makine öğrenmesi konularında Fakültede araştırma altyapısını güçlendirmek için çalışmaların başlatılması.
- Dış paydaşlara ve mezunlara yönelik anket çalışmaları ile mezun adaylarının bilgi-beceri farkı konusunda veri toplanması.
- Eğitim alanında eğitim, öğretim yöntemleri ve güncel yaklaşımlar hususunda seminerler düzenlenmesi.
- Mezun listelerinin güncelliğinin sağlanması ve mezunlarla iletişimin canlı tutulmasına yönelik faaliyetler.

EK

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Ankara

17/01/2025

Prof. Dr. Oktay Fırat Tanrısever

İİBF Dekanı